



## 15 años liderando para una gestión sostenible

Me tocó liderar Transelec durante 15 años, un periodo en que la empresa ha sido protagonista en los cambios de paradigma que ha vivido la industria.

En este tiempo pasamos de ser casi la única transmisora operando en el país a movernos en el competitivo escenario actual con múltiples actores; nos pusimos al centro de la transición para descarbonizar la matriz energética, conectando el rápido crecimiento de la generación renovable; y hemos innovado sistemáticamente para avanzar en transformación digital, aportando inteligencia y automatización a la mantención de activos, lo que redundo en menor riesgo de falla, menos tiempos de desconexión y mayor robustez del servicio.

Pero si hay algo de lo que me enorgullece particularmente de estos 15 años es -impulsado por el Directorio y acompañado por el Comité Ejecutivo- haber puesto la sostenibilidad al centro de la estrategia de negocio de la compañía. Junto a ello, en

2009 comenzamos a informar con total transparencia a través de nuestro Reporte de Sostenibilidad anual.

Hoy presentamos el 13° Reporte de Sostenibilidad de Transelec, un reflejo de cómo en toda la gestión la compañía buscamos, por una parte, maximizar los esfuerzos de mitigación y compensación de los impactos ambientales y sociales asociados al desarrollo y operación de nuestras instalaciones y, por otra, cuidar y fortalecer permanentemente el cuidado medioambiental y los vínculos de confianza y de largo plazo con comunidades vecinas así como con nuestros distintos públicos de interés.

Hoy este es un Reporte de Sostenibilidad especial para mí. Por un lado, las crisis que estamos enfrentando en el mundo, como la guerra entre Rusia y Ucrania, los alarmantes resultados entregados por el Panel Intergubernamental de Cambio Climático, así como los importantes desafíos que

enfrentamos en Chile, como la crisis hídrica y climática, y las mayores expectativas de la sociedad civil respecto del mundo público y privado, no pueden sino confirmar que la ruta que comenzamos hace 13 años atrás con nuestro primer Reporte fue la correcta. Pero adicionalmente, este Reporte es especial para mí ya que es el último que firmaré como gerente general de Transelec. El mayo de 2022 dejó Transelec tras 15 años, y a partir de esa fecha Arturo Le Blanc toma la posición de gerente general, luego de más de 10 años como vicepresidente Legal y de Regulación de la compañía. Estoy convencido que Arturo, junto a cada uno de los colaboradores y colaboradoras de la empresa, pondrá su sello personal y al mismo tiempo dará continuidad con la mirada y con el compromiso con la sostenibilidad que imprimen nuestros accionistas.

**Andrés Kuhlmann**

Ex gerente general de Transelec



***A pocas semanas de haber asumido la gerencia general de Transelec, Arturo Le Blanc nos entrega algunos acercamientos desde su gestión a los temas de sostenibilidad, los que desde el Equipo Ejecutivo de la compañía ya manejaba desde hace varios años.***

Entrevista a Arturo Le Blanc

## El desafío de la Sostenibilidad

### ***¿Cuál es la importancia de la sostenibilidad para las compañías hoy en Chile?***

Al interior de Transelec estamos convencidos que la sostenibilidad es un pilar fundamental. De no ser así, las compañías no van a subsistir, es así de simple. A mí modo de ver, la sostenibilidad es un pilar necesario para el mundo empresarial y, en el ambiente en que estamos, es una contribución mínima que como empresa hacemos al país.

### ***¿Cuáles crees que son los principales desafíos de sostenibilidad para Transelec en el futuro, en el contexto de cambios regulatorios y de nuevos negocios?***

Los desafíos en sostenibilidad son cada vez más exigentes, pero tenemos una ventaja: en Transelec, al margen de lo que diga la ley, ya venimos aplicando un estándar de sostenibilidad más alto de lo que se nos exige. Entonces, en ese sentido, seguramente vamos a tener que revisar qué cosas tenemos que mejorar y qué cambiar, pero ya estamos bien encaminados para estos nuevos desafíos que tendremos que enfrentar en nuestro país, que son un reflejo del ambiente más exigente que se vive a nivel global.

Vamos a tener desafíos mucho más grandes asociados a la licencia social con respecto a las comunidades indígenas y no indígenas (tanto rurales como urbanas), para el desarrollo

y posterior operación de nuestros proyectos, infraestructura necesaria para el sistema eléctrico nacional, y para permitir, entre otras cosas, la tan anhelada descarbonización de nuestra matriz energética.

Y si bien creo que tenemos un estándar alto, obviamente vamos a tener que revisar en detalle lo que hacemos, qué cosas hay que hacer de una manera distinta y qué cosas hay que mejorar porque siempre hay oportunidades que debemos aprovechar.

A esto me gustaría agregar la ética y la forma de hacer negocios de forma integra. Hemos entendido que parte del malestar que existe en la comunidad y en la sociedad -muchas veces justificado- se debe a que no se han respetado los estándares éticos en la sociedad. El asegurar altos estándares éticos es un deber muy importante de la compañía para con la sociedad.

### ***¿Parte de lo recorrido por los accionistas de Transelec les ha dado algunas señales de cómo avanzar en el camino de la sostenibilidad?***

Efectivamente, en nuestro caso los estándares de sostenibilidad de nuestros accionistas (empresas canadienses y una empresa china) en muchos casos es ejemplar y nos ha mostrado algunas formas de trabajo interesantes a desarrollar. Por

ejemplo, la relación con las comunidades y el entendimiento de incorporarlas en forma temprana al desarrollo de los proyectos, incluso en etapa de diseño, para analizar lo que se puede trabajar en forma conjunta.

Respecto de la relación con comunidades indígenas, hemos entendido que las realidades que enfrentan nuestros accionistas en Canadá y en China son distintas a las nuestras, pero la disposición abierta al diálogo y a la búsqueda de soluciones en forma conjunta es uno de los aprendizajes que hemos venido aplicando hace años en la Compañía. Es importante mencionar que la primera consulta indígena desarrollada en área urbana en Chile, en el marco del Convenio 169 de la OIT, fue hecha por Transelec, en el desarrollo de un proyecto de energía para aumentar la capacidad eléctrica de la Subestación Neptuno del Metro de Santiago en el año 2015, por lo que tenemos años ya en el diálogo con comunidades indígenas tanto en el marco del Convenio 169 como fuera de éste.

Finalmente, me gustaría destacar con especial importancia los estándares y políticas en seguridad laboral transmitidos y exigidos por nuestros inversionistas, materia en que nuestros accionistas son líderes a nivel mundial, quienes nos están permanentemente desafiando a mejorar desde hace más de 15 años, cuando ingresaron a la propiedad de nuestra Compañía.