

# Anexos

—

- Acerca de este reporte y temas relevantes
- Resumen de desempeño
- Índice de contenido GRI- Estándares

## Acerca de este reporte

Transelec elaboró su undécimo Reporte de Sostenibilidad con el objeto de informar sobre su estrategia, prioridades y desempeño en las materias de mayor relevancia para la sostenibilidad de sus operaciones.

El informe ha sido realizado en conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), en la opción Esencial. Se enfoca en los temas de mayor relevancia para Transelec y sus grupos de interés, los que han sido determinados siguiendo los lineamientos de los Estándares GRI.

La información que se presenta aborda la gestión de la Compañía durante el año 2019. Se incluyen, además, datos de años anteriores para ofrecer un mayor contexto, así como los principales eventos ocurridos a la fecha de publicación de este documento. El reporte abarca todas las operaciones de Transelec.

En la elaboración del documento participó un equipo de trabajo transversal de la Compañía y contó con la asesoría de expertos externos. El equipo veló por el cumplimiento de los principios GRI y fue el encargado de recabar y validar la información reportada.

## Temas de mayor relevancia a reportar

Para determinar los temas de mayor relevancia a reportar en el presente informe Transelec realizó un proceso formal de Análisis de Materialidad que involucró al Gerente General y a todas las Vicepresidencias de la Compañía.

Como primer paso se identificaron los asuntos relevantes surgidos desde las siguientes perspectivas:

- **Temas estratégicos y prioritarios para Transelec:** entrevistas a la Alta Dirección de la Compañía y asuntos que surgen desde la Estrategia de Creación de Valor, Política de Sostenibilidad, Matriz de Riesgos y los resultados de los Diálogos por un Chile más Inclusivo.
- **Temas relevantes para la audiencia externa:** temas aparecidos en medios de comunicación sobre Transelec, el sector energético y otras empresas.
- **Desafíos emergentes para el sector energético:** DJSI (Electric Utilities Sector y prácticas de la empresa líder mundial); GRI Sustainability Topics by Sectors; State of Sustainable Business (BSR/Globescan); Global Risk Report 2019 (World Economic Forum); B Impact Assessment y Norma 385 de Gobiernos Corporativos.
- **Temas que surgen producto del estallido social en Chile:** demandas ciudadanas.

Con el objeto de enriquecer el análisis y priorización de temas con distintas miradas, la compañía conformó un Comité editorial, que estuvo integrado por cerca de 30 ejecutivos que cumplen diversos roles en la compañía. Su labor fue analizar los temas relevantes surgidos del análisis de materialidad, definir el enfoque de cada uno y revisar y sugerir mejoras a los contenidos del presente informe.

Los asuntos priorizados por el Comité Editorial fueron luego analizados en un taller de trabajo, que contó con la participación del gerente general y algunos vicepresidentes de la compañía, emergiendo así los temas de mayor relevancia que se reportan en este informe. En esta oportunidad también se definió el mensaje central y enfoque general del reporte.

Los temas de mayor relevancia son los siguientes:

## Desarrollo rentable y sostenible del negocio

- Desarrollo adaptativo del negocio, innovación y transformación digital
- Responsabilidad financiera

## Calidad

- Confiabilidad y calidad del servicio
- Confianza y satisfacción de los clientes
- Ciberseguridad

## Nuestra gente

- Gestión de talentos y habilidades
- Diversidad e inclusión
- Vinculación con los colaboradores
- Compromiso con los contratistas
- Seguridad y salud ocupacional

## Comunidades

- Vinculación local
- Agente de cambio en las comunidades donde operamos

## Medio ambiente

- Líneas eléctricas y el territorio: biodiversidad y patrimonio natural, interacción de las aves con la infraestructura eléctrica, impacto visual, mantención de franjas y uso del territorio.
- Cambio climático

## Colaboración

- Colaboración con el ecosistema para generar valor
- Vinculación con nuestros grupos de interés

## Integridad

- Gobierno corporativo
- Gestión de riesgos
- Ética y cumplimiento
- Abastecimiento responsable

# Resumen de desempeño en sostenibilidad

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2017	2018	2019
<b>DESARROLLO RENTABLE Y SOSTENIBLE DEL NEGOCIO</b>					
<b>Responsabilidad financiera y huella de valor</b>					
Ingresos	US\$ millones	102-7	445	474	506
Ingresos provenientes del Sistema Nacional	Porcentaje	102-7	63%	57%	57%
Ingresos provenientes de los Sistemas Zonales	Porcentaje	102-7	16%	23%	20%
Ingresos provenientes de Sistemas Dedicados	Porcentaje	102-7	18%	17%	19%
Ingresos provenientes de Servicios	Porcentaje	102-7	3%	3%	4%
EBITDA	US\$ millones	102-7	378	400	439
Valor económico generado y distribuido	US\$ millones	201-1	484 <sup>24</sup>	592 <sup>25</sup>	629
Líneas de transmisión	Kilómetros	102-7	9.648	9.672	9.792
<b>Innovación</b>					
Proyectos en el portafolio de innovación	Número. En todas las etapas del proceso		35	47	68
Proyectos en etapa de operación	Número		s.i.	17	8
Proyectos de transformación digital	Número		16	13	16
Colaboradores desarrollando iniciativas de innovación	Número		100	130	150
<b>CALIDAD</b>					
<b>Confiabilidad y calidad del servicio</b>					
Índice de Seguridad del Servicio – TEI (Tiempo equivalente de interrupción)	Minutos equivalentes de interrupción	EU12	4,1	7,9	2,8
Tasa de Desconexión - Líneas de Transmisión <sup>26</sup>	Número de fallas cada 1.000 kilómetros		16,7	7,9	6,2
Tasa de Desconexión - Líneas de Transmisión (Causa Propia) <sup>27</sup>	Número de fallas cada 1.000 kilómetros		6,1	4,3	3,8
Tasa de Desconexión – Subestaciones	Número de fallas cada 1.000 <i>circuit end</i>		189,6	83,5	67,8
Inversión en gestión de la vegetación para la seguridad del suministro.	Porcentaje respecto del año anterior		43%	84%	-22%
Robos a las instalaciones de Transelec consumados	Número de eventos		21	6	5
	Toneladas de conductores sustraídas		18	3	4,2
Robos frustrados	Número de eventos		2	4	1
Alianzas de seguridad pública en el contexto del robo de cables <sup>28</sup>	Número de mesas de trabajo		5	5	1

<sup>24</sup>/ El valor económico de 2017 ha sido modificado de US\$ 518 a US\$ 484, ya que la cifra original fue calculada considerando el valor del tipo de cambio al 31 de diciembre del año, pero la nueva base de cálculo considera el tipo de cambio promedio anual. <sup>25</sup>/El valor económico de 2018 ha sido modificado de US\$ 535 a US\$ 592, ya que la cifra original fue calculada considerando valor del tipo de cambio al 31 de diciembre del año, pero la nueva base de cálculo considera el tipo de cambio promedio anual. <sup>26</sup>/ Corresponde a desconexiones por fallas y cursos forzosos, considerando la suma de causas propias y de fuerza mayor, en base a ITOMS. <sup>27</sup>/ Corresponde a desconexiones por falla y cursos forzosos, considerando solo causa propia, en base a ITOMS. <sup>28</sup>/ A partir del año 2019 se consolidan las mesas de trabajo en una sola mesa coordinada a nivel nacional.

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2017	2018	2019
<b>Confianza y satisfacción de los clientes</b>					
Satisfacción de clientes	Porcentaje, medido en clientes de conexiones		73%	93%	No aplicada <sup>29</sup>
Energías renovables conectadas por Transelec	MW		347	227	416
	Porcentaje respecto del total conectado al sistema		22%	33%	35%
<b>NUESTRA GENTE</b>					
<b>Gestión de talentos y habilidades</b>					
Horas de capacitación	Miles de horas	404-1	40,4	35,7	28,8
	horas/colaborador	404-1	76,4	66,4	51,2
Monto invertido en capacitación	US\$ invertidos en capacitación		926.977	846.354	783.335
Monto invertido por trabajador	US\$/colaborador		1.752	1.573	1.394
Trabajadores con evaluación de desempeño	Porcentaje respecto del total de trabajadores	404-3	100%	100%	100%
<b>Diversidad e inclusión</b>					
Trabajadores permanentes en jornada completa	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	529	538	562
Hombres	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	431	439	447
Mujeres	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	98	99	115
Mujeres menores de 30 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	25	18	21
Mujeres entre 30 y 50 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	65	73	85
Mujeres mayores de 50 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	8	8	9
Trabajadores con discapacidad	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	s.i.	5	6
Extranjeros	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	s.i.	22	27
<b>Vinculación con los colaboradores</b>					
Promoción de jefaturas	Número de colaboradores que han ascendido a jefaturas		4	14	15
Sindicalización	Porcentaje respecto del total de colaboradores	405-1	69%	74%	74%
Huelgas	Número		0	0	0
Años sin huelga	Número		25	26	27
Índice de clima laboral	OHI Score <sup>30</sup> (medición cada dos años)		*	80	*
<b>Compromiso con los contratistas</b>					
Contratistas totales	Número al 31 de diciembre de cada año	102-9; 102-10	2.160	3.083	2.627
Desempeño laboral en empresas contratistas	Porcentaje de empresas contratistas evaluadas por su desempeño laboral		100%	100%	100%
Contratistas y subcontratistas entrenados en temas de seguridad y salud ocupacional	Porcentaje	403-5	100%	100%	100%
<b>Seguridad y salud ocupacional</b>					
Tasa de accidentabilidad	(Número de accidentes con tiempo perdido/promedio de trabajadores)*100	403-9	0,26	0,2	0,07

<sup>29/</sup> Encuesta no realizada en 2019 debido a que su aplicación coincidió con el estallido social en Chile. <sup>30/</sup> Encuesta realizada cada dos años por la consultora internacional McKinsey

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2017	2018	2019
Tasa de siniestralidad	(Número de días perdidos/promedio de colaboradores)*100	403-9	16,1	11,1	2,1
Fatalidades	Número	403-9	0	0	0
Incidentes de alto riesgo	Número	403-2	2	2	2
Enfermedades profesionales	Número	403-10	0	0	0
<b>COMUNIDADES</b>					
<b>Vinculación local</b>					
Incidentes sociales	Número	413-1	0	0	2
Reclamos respecto de impactos sociales	Número. Solo incluye aquellos presentados a través de los mecanismos formales de reclamación	413-1	0	0	2
Comunidades desplazadas por proyectos de la empresa	Número	EU22	0	0	0
Comunidades con programas de participación	Número	413-1	20	20	21
Comunidades con evaluación de impactos	Número	413-1	8	14	5
<b>Agente de cambio en las comunidades donde operamos</b>					
Comunidades con programas de desarrollo	Número	413-1	8	10	11
Inversión social	Monto en miles US\$	413-1	1.024	943	866
Beneficiados	Número	413-1	2.706	3.300	6.048
<b>MEDIO AMBIENTE</b>					
<b>Líneas eléctricas y territorio</b>					
Incidentes con impacto ambiental	Número de derrames significativos	306-3	0	0	0
	Volumen en m <sup>3</sup> de derrames significativos	306-3	0	0	0
Multas ambientales	Número de multas	307-1	0	0	0
	Monto en US\$	307-1	0	0	0
Reducción de tala de árboles nativos	Hectáreas no taladas	304-3	s.i.	24	0
Nuevas áreas reforestadas por Transelec	Hectáreas	304-3	28	23	27
<b>Cambio climático</b>					
Emisiones de Gases Efecto Invernadero <sup>31</sup>	Toneladas de CO <sub>2</sub> eq. alcance 1	305-1	683	3.134	3.627
	Toneladas de CO <sub>2</sub> eq. alcance 2	305-2	6.309	6.459	6.358
	Toneladas de CO <sub>2</sub> eq. alcance 3	305-3	s.i.	13.615	12.399
Energía eléctrica consumida	Gigajoules	302-1	48.336	56.163	54.667
Residuos Industriales Peligrosos	Toneladas generadas	306-2	137	227	133
	Porcentaje reciclado		50%	51%	69%
Residuos Industriales NO Peligrosos	Toneladas generadas	306-2	3.222	6.331	676
	Porcentaje reciclado		89%	78%	82%
<b>GOBIERNO CORPORATIVO E INTEGRIDAD</b>					
<b>Composición del directorio</b>					
Directores	Número total	102-22	9	9	9
Directoras	Número	102-22; 405-1	1	2	2

<sup>31/</sup> A partir de 2019 se presenta el indicador de emisión de GEI desagregado por cada alcance.

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2017	2018	2019
Directores con cargos ejecutivos en la empresa	Número	102-22	0	0	0
Directores independientes	Número	102-22	5	5	5
Directores con edad menor a 30 años	Número	102-22; 405-1	0	0	0
Directores con edad entre 31 y 50 años	Número	102-22; 405-1	1	0	1
Directores mayores a 51 años	Número	102-22; 405-1	8	9	8
<b>Código de Ética</b>					
Denuncias recibidas	Número total de denuncias recibidas en el año	102-17	11	13	17
Denuncias resueltas	Porcentaje del total de denuncias resueltas en el período	102-17	100%	92%	100%
<b>Corrupción, discriminación y competencia desleal</b>					
Miembros del Directorio a los que se ha informado y capacitado sobre procedimientos y políticas contra la corrupción	Porcentaje	205-2	100%	100%	100%
Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre procedimientos y políticas contra la corrupción	Porcentaje informado y capacitado en el año	205-2	66%	59%	15%
Casos confirmados de corrupción	Número	205-3	0	0	0
Incidentes por discriminación	Número	406-1	0	0	0
Casos de competencia desleal	Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado.	206-1	0	0	0
<b>Cumplimiento</b>					
Monto de las multas	Valor monetario de las multas significativas <sup>33</sup> por incumplimiento de leyes y regulaciones en materia social o económica. Millones de US\$	419-1	0	0	0
Número de sanciones no monetarias	Número de sanciones no monetarias por incumplimiento en material social o económica	419-1	0	0	0
Número de casos	Número de casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios en materia social o económica	419-1	2	0	0
Multas ambientales	Número de multas sancionadas por la SMA y Organismos sectoriales durante el período.	307-1	0	0	0
Monto de las multas ambientales	Monto en dólares de multas sancionadas por la SMA y organismos sectoriales durante el período.	307-1	0	0	0

s.i= sin información

## Índice de contenido GRI - Estándares. Opción Esencial Reporte de Sostenibilidad 2019 - Transelec

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
<b>GRI 101: FUNDAMENTOS 2016</b>			
<b>CONTENIDOS GENERALES</b>			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	Portada	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	12, 14	
	102-3 Ubicación de la sede	La sede principal se ubica en la ciudad de Santiago, Chile.	
	102-4 Ubicación de las operaciones	12	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	13, 74	
	102-6 Mercados servidos	12, 14	
	102-7 Tamaño de la organización	12, 13, 15, 27, 46, 87, 88	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	15, 46, 49, 88, 89	La información sobre empleados y otros trabajadores no se presentan por región, ya que están agrupados para toda la operación en Chile.
	102-9 Cadena de suministro	13, 52, 80, 88	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	5, 17, 26	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	La Política de Sostenibilidad de Transelec cautela la aplicación del enfoque preventivo en el actuar de la Compañía.	
	102-12 Iniciativas externas	19 - 21, 23, 71, 73	
	102-13 Afiliación a asociaciones	71	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5	
	102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales	5, 18 - 21, 30, 31	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	2, 22, 25, 48, 77, 78	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	78, 79, 90	
	102-18 Estructura de gobernanza	74 - 76, 89, 90	
	102-19 Delegación de autoridad	76	
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	76	

<sup>33</sup>/ Consideramos que la multa será "significativa" si supera US\$ 1.000.000.

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	75, 89, 90	Información no disponible para la composición según: número de cargos significativos y compromisos de cada persona y naturaleza de los compromisos; afiliación a grupos sociales infrarrepresentados; y representación de los grupos de interés.
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Directorio no ocupa cargos ejecutivos dentro de la compañía	
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	75	
	102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	75	
	102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	75, 76	
	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	30, 31, 83	
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	76, 79	
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El Directorio es el responsable de evaluación y aprobación formal del Reporte de Sostenibilidad y de garantizar que se traten todos los temas materiales. El Directorio aprobó el presente reporte en la sesión de Abril de 2020.	
	102-40 Lista de grupos de interés	69, 70	
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	51, 88	
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	68	
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	68 - 70	Información no disponible para la frecuencia de la participación por tipo y por grupo de interés.
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	69, 70	
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	El presente reporte cubre la misma entidad que la Memoria Anual, Transec S.A.	
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	85	
	102-47 Lista de temas materiales	86	

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	102-48 Reexpresión de la información	El efecto de cualquier reexpresión de información respecto de reportes anteriores y los motivos para dicha reexpresión, se especifican como notas al pie en los respectivos indicadores en que esto ha ocurrido.	
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	Los cambios significativos con respecto la cobertura de los temas, se especifican como notas al pie cuando se presenta dicha información.	
	102-50 Periodo objeto del informe	85	
	102-51 Fecha del último informe	Reporte de Sostenibilidad 2018, publicado en Abril de 2019.	
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual	
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	99	
	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	85	
	102-55 Índice de contenidos GRI	91	
	102-56 Verificación externa	El presente reporte no se ha sometido a verificación externa.	

## TEMAS MATERIALES

### DESARROLLO RENTABLE Y SOSTENIBLE DEL NEGOCIO

#### Desarrollo adaptativo del negocio, innovación y transformación digital

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	24, 25, 32, 35
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	24, 25, 32, 35
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	25, 27, 33, 37
	Número de proyectos en el portafolio de Innovación	33, 87
	Número de proyectos de innovación en etapa de operación	33, 87
	Número de proyectos de transformación digital	33, 87
	Colaboradores desarrollando iniciativas de innovación	36, 87

#### Responsabilidad financiera

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	26
-------------------------------------	--	----

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	26, 27	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	26, 27	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico generado y distribuido	28, 29, 87	
	Evolución de los ingresos	13, 27, 87	
	Evolución del EBITDA	13, 27, 87	
	Valor de inversión	27	
	Liquidez	27	
<b>CALIDAD</b>			
<b>Confiable y seguridad del servicio</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	38	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 38-39, 41,42	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	40-42	
	G4-EU12 Pérdidas por transmisión y distribución de la energía	40, 87	
	Índices de desconexión	40, 87	
	Alianzas en seguridad pública	41, 87	
	Robos de conductores	42, 87	
<b>Confianza y satisfacción de los clientes</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	43	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 43	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	44, 45, 88	
	Satisfacción de clientes	43, 88	
	Energías renovables conectadas por Transelec	45, 88	
<b>Ciberseguridad</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	31	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31	
<b>NUESTRA GENTE</b>			
<b>Gestión de talentos y habilidades</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	46	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 46-47	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	46,48, 88	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	48, 88	Información no disponible: media de horas de formación desglosado por sexo y categoría laboral

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	48, 88	Información no disponible: Programas de ayuda a la transición para profesionales que salen de la empresa.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	88	Información no disponible: desglose por sexo y categoría laboral
<b>Diversidad e inclusión</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	48	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 48-49	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	49, 88	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en empleados	49, 88	
<b>Vinculación con los colaboradores</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	50	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 50-51	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	51, 88	
	Relaciones laborales: sindicalización, huelgas, índice de clima laboral, voluntariado	50-51, 88	
<b>Compromiso con los contratistas</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	52-53	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 52-53	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	52-53, 88	
	Contratistas y subcontratistas entrenados en temas de seguridad y salud ocupacional	88	
	Empresas contratistas evaluadas por su desempeño laboral	52, 88	
<b>Seguridad y salud</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	54	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 54-55	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	54-55, 88-89	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistemas de gestión en Salud y seguridad ocupacional	54	
	403-2 Gestión de riesgos, incidentes en seguridad	54-55	
	403-5 Capacitación en salud y seguridad	55	
	403-7 Prevención y mitigación de impactos directos en la salud y seguridad vinculados a la relación con el negocio	54	

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	403-9 Accidentabilidad relacionada al trabajo	54-55, 88-89	Los indicadores de seguridad no se presentan por región, ya que están agrupados para toda la operación en Chile. Información no disponible: desagregación por sexo y por tipo de empleo. Para cada indicador se utilizan las reglas para su registro definidas por la legislación chilena a través de la SUSESO.
	403-10 Enfermedades ocupacionales	89	
<b>COMUNIDADES</b>			
<b>Vinculación local</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	58	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 58-61	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	59, 89	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto e incidentes sociales.	58-59, 89	
	G4-EU22 Personas desplazadas por proyectos de la empresa	89	
<b>Agente de cambio en las comunidades donde operamos</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	60	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 60	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	60-61, 89	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con programas de desarrollo, inversión social y número de beneficiados de la comunidad	60, 89	
<b>MEDIO AMBIENTE</b>			
<b>Líneas eléctricas y territorio</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	62	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 62-63	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	64-65, 89	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Cantidad de multas ambientales	63, 89	
	307-1 Monto de las multas ambientales	63, 89	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-3 Derrames significativos	63, 89	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	64, 89	
<b>Cambio climático</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	66	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 66	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	67, 89	

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	89	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	66-67, 89	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	66-67, 89	
	305-3 Emisiones indirectas de GEI viajes y emisiones de la cadena de valor (alcance 3)	66-67, 89	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	67, 89	
<b>COLABORACIÓN</b>			
<b>Colaboración con el ecosistema para generar valor</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	68	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 68	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	68-71	
<b>Vinculación con nuestros grupos de interés</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	72	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	22, 72	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	72-73	
<b>INTEGRIDAD</b>			
<b>Gobierno corporativo</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	74	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	74 - 76	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	75, 76	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Número de directoras	89	
	405-1 Directores con edad menor a 30 años	90	
	405-1 Directores con edad entre 31 y 50 años	90	
	405-1 Directores mayores a 51 años	90	
<b>Gestión de riesgos</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	30	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	30, 31	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31	
<b>Ética y cumplimiento</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	77	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	77 - 79	

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	79, 90	
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016	205-2 Miembros del directorio capacitados en procedimientos anticorrupción	79, 90	Información no disponible: número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de Transelec; y el número total y el porcentaje de miembros del Directorio y de trabajadores que hayan recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región.
	205-2 Empleados formados en procedimientos anticorrupción	79, 90	
	205-3 Casos confirmados de corrupción	79, 90	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Casos de competencia desleal	90	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación	79, 90	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Monto de multas por incumplimiento social o económico	79, 90	
	419-1 Número de sanciones no monetarias por incumplimiento social o económico	90	
	419-1 Número de casos de incumplimiento social o económico	90	
	Porcentaje de empleados cubiertos por el Código de Ética	100% de los empleados. El Código cubre todas las operaciones de la compañía	
	Número de denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias	79, 90	
	Porcentaje de denuncias resueltas en el período respecto del total recibidas	79, 90	
<b>Abastecimiento responsable</b>			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	80	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	80 - 83	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	80, 81, 83	
	Iniciativas para la gestión sostenible de proveedores	81	

## Reporte de Sostenibilidad 2019 TRANSELEC

### Dirección general:

Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad

### Desarrollo de Contenidos:

Kodama & Mex

### Diseño:

Grupo Oxígeno

Mayo 2020

### Contacto

#### Para más información del

#### reporte, dirigirse a:

Mireya Leyton Jefa de Comunicaciones Externas, Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad

mleyton@transelec.cl