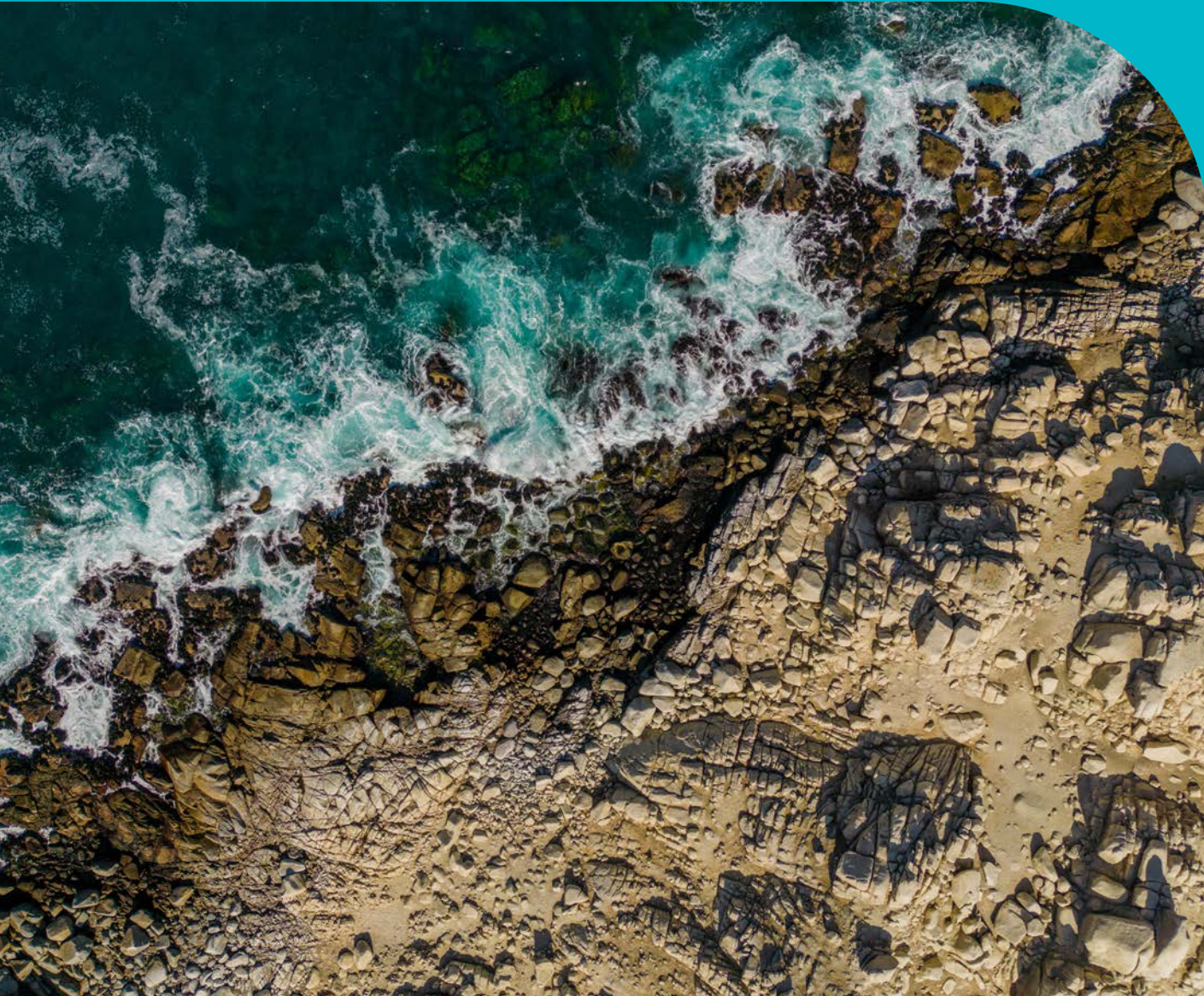




05.

ANEXOS





Acerca de esta Memoria

(GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5)

Nos complace presentar nuestra tercera Memoria Integrada, correspondiente al período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024. Este documento reafirma nuestro compromiso con la transparencia, detallando la gestión y desempeño de Transelec en los ámbitos económico, social, ambiental y de gobierno corporativo.

Queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento a los equipos que, con dedicación y compromiso, enfrentaron los desafíos planteados para este 2024. Su labor no solo fue fundamental para asegurar la continuidad operacional y el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos, sino también para hacer posible la elaboración de esta Memoria Integrada.

Este documento ha sido desarrollado en conformidad con los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI) además de los indicadores establecidos en la Norma de Carácter General N° 461 de la Comisión para el Mercado Financiero (CMF) de Chile. Asimismo, en cumplimiento de las mejores prácticas internacionales, hemos incluido indicadores del Sustainability Accounting Standards Board (SASB), específicos para la industria eléctrica. Cabe señalar que esta Memoria no cuenta con un proceso de verificación externa.

Proceso de Materialidad

(GRI 3-1, 3-2, 3-3)

En 2024 realizamos un proceso de materialidad que permitió revisar e identificar los temas más relevantes en sostenibilidad para el Grupo. Este ejercicio se realizó de acuerdo con las directrices establecidas por la Global Reporting Initiative (GRI) en base a la metodología de doble materialidad, la cual permite analizar tanto los impactos, riesgos y oportunidades que Transelec genera sobre la sociedad y el entorno, como aquellos que la sociedad y el entorno generan sobre nuestra organización.

Este proceso se llevó a cabo a través de las siguientes etapas:

- **Análisis de contexto de la organización:** En base a la revisión de prensa y redes sociales, documentos internos y externos, entrevistas a los principales ejecutivos del Grupo, benchmark de la industria, estándares de sostenibilidad y tendencias en el sector, tanto a nivel nacional como internacional.
- **Identificar impactos reales y potenciales:** Se realizó a través de un taller de identificación de impactos (positivos y negativos), de riesgos y de oportunidades, en el que participaron los vicepresidentes junto a Gerente General.
- **Priorización de los temas materiales:** Proceso desarrollado mediante encuestas realizadas por las vicepresidencias, con el objetivo de determinar la relevancia de cada tema dentro de la estrategia de la compañía. Para ello, se analizaron dos dimensiones clave: la probabilidad de ocurrencia y el impacto potencial, considerando tanto los beneficios como los riesgos asociados.

Este enfoque permite priorizar la gestión de los temas más críticos para el negocio y sus grupos de interés, asegurando una toma de decisiones alineada con la sostenibilidad y el desarrollo estratégico de Transelec. Asimismo, refuerza la integración de los aspectos ASG (ambiental, social y de gobernanza), consolidando una visión integral de la sostenibilidad en la organización.

Los impactos se han priorizado de la siguiente manera:

Impactos	Gestión de Temas Materiales	Riesgos y Oportunidades	Gestión de Temas Materiales
1	Aporte a la descarbonización y transición energética	1	Posicionarse como un actor relevante para la transición energética
2	Mejora en eficiencia de la operación de la red eléctrica	2	Nuevos negocios a partir de la necesidad de agua
3	Aporte al desarrollo del país	3	Cambios regulatorios (de la industria, sostenibilidad, personas, etc.) y sus efectos en los ingresos
4	Facilitar el acceso al recurso hídrico	4	Permisología y aumento de costos de proyectos
5	Aporte a las reglas y leyes de la industria	5	Escasez de contratistas de calidad
6	Generación de incendios	6	Planificación del sistema de transmisión
7	Aporte al desarrollo de las comunidades cercanas a la operación	7	Dependencia de ingresos regulados
8	Generación de residuos (baterías, salmuera, transformadores) por término de vida útil de activos	8	Asegurar que los nuevos proyectos agreguen valor
9	Disminución de precio de la energía por fomento de las energías renovables	9	Necesidad de servicio de energía eléctrica de calidad y seguro
10	Contaminación visual	10	Capacidad de tener liquidez para cumplir nuestras obligaciones

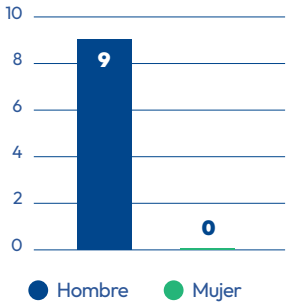


Directores Suplentes

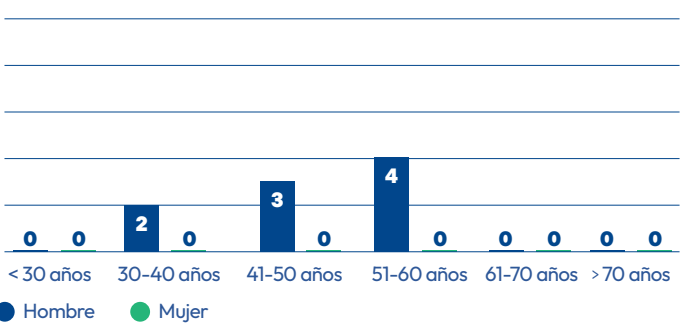
Tai Cheng* Director Suplente No independiente Profesión: Otros Experiencia: Otros Nacionalidad: Extranjero Rut: N/A Fecha ingreso: 28/04/2023	Claudio Campos Director Suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: Industria financiera Nacionalidad: Chileno RUT: 10.266.027-7 Fecha ingreso: 26-04-2019	Jon Perry Director Suplente No independiente Profesión: Comercio Experiencia: Industria financiera Nacionalidad: Extranjero RUT: N/A Fecha ingreso: 30-04-2021
José Miguel Bambach Director Suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: Sostenibilidad ESG, Gestión de Riesgos, Industria Financiera, TI y ciberseguridad. Nacionalidad: Chileno RUT: 7.010.468-7 Fecha ingreso: 26-04-2019	Juan Agustín Laso Director Suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: Gestión de Riesgos, Industria Financiera Nacionalidad: Chileno RUT: 7.021.933-6 Fecha ingreso: 26-04-2019	Michael Rosenfeld Director Suplente No independiente Profesión: Comercio Experiencia: Sostenibilidad ESG, Gestión de Riesgos Industria financiera, TI y ciberseguridad. Nacionalidad: Extranjero RUT: N/A Fecha ingreso: 26-04-2019
Patricio Reyes Director Suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: Industria financiera Nacionalidad: Chileno RUT: 10.034.607-9 Fecha ingreso: 26-04-2019	Diego Gonzalez Director suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: gestión de riesgos, industria financiera Nacionalidad: Chileno RUT: 15.855.419-4 Fecha ingreso: 30-04-2024	Jorge Echeverría Director suplente No independiente Profesión: Abogado Experiencia: Sostenibilidad ESG Nacionalidad: Chileno RUT: 17.401.796-4 Fecha ingreso: 30-04-2024

* Con fecha 31 de diciembre 2024 el Sr. Tai Cheng presentó la renuncia a su cargo como Director Suplente de Transelec S.A.

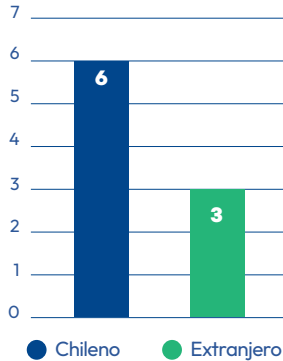
Género



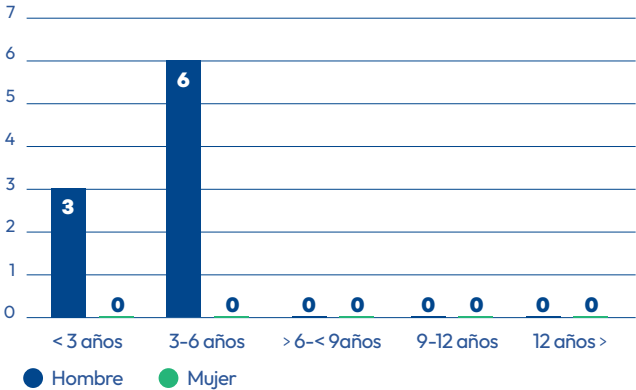
Tramo etario



Nacionalidad



Tramo antigüedad



Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)

(GRI 305-1)

		Emisiones Alcance 1 2024		
		Cantidad de combustibles m³	Toneladas de CO²eq emitido	Porcentaje del total
Compañía	Fuentes fijas	1.706,6	346,09	10%
	Fuentes móviles	2.336,06	598,77	18%
	Fuentes fugitivas	131,7 (Kg)	2.467,5	72%

Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

(GRI 305-3; SASB IF-EU-110a.2)

		Emisiones Alcance 3 2024	
Planta y/o ubicación		Toneladas de CO²eq emitido	Porcentaje del total
Adquisición de bienes capitales		44.352,23	76%
Actividades relacionadas al combustible y energía		220,69	0,38%
Transporte de cargas aguas arriba		1.031,36	2%
Tratamiento y disposición de residuos		750,07	1%
Viajes de negocio		1.478,82	3%
Bienes y servicios adquiridos		10.633,96	18%

Emisiones Indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)

(GRI 305-2)

	Emisiones Alcance 2 2024			
	Planta y/o ubicación	Cantidad de combustibles m³	Toneladas de CO²eq emitido	Porcentaje del total
Compañía	Adquisiciones de electricidad	11.938.729	2.964,98	2%
	Pérdidas por transmisión y distribución	702.920.498	178.072,34	98%

Emisiones de Gases Efecto Invernadero

(IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2)

Emisiones GEI por alcance 2023-2024		
	Emisiones de GEI 2024 (tCO2 eq)(**)	Emisiones de GEI 2023 (tCO2 eq)(**)
Alcance 1	3.412,36	8.568
Alcance 2	181.037,32	328.603
Alcance 3	58.467,13	80.100
Total	242.916,81	417.271

En 2024, la huella de carbono de Transelec experimentó una reducción significativa en comparación con 2023, principalmente debido a la disminución de las pérdidas por transmisión y distribución, que representan el mayor porcentaje de sus emisiones. Estas pérdidas bajaron un 37%, de 283.361 tCO₂e en 2023 a 195.166 tCO₂e en 2024, gracias a la reducción del factor de emisión del Sistema Eléctrico Nacional (SEN) y la menor cantidad de energía perdida. Además, las emisiones por adquisición de bienes de capital cayeron un 40%, debido a una menor compra de materiales en peso bruto.

Sin embargo, la categoría de bienes y servicios adquiridos aumentó en un 60%, alcanzando 10.634 tCO₂e, lo que refleja un mayor uso de combustible y energía en proyectos.

A pesar de este incremento, la reducción global de emisiones fue impulsada por la mayor eficiencia del sistema eléctrico y la menor compra de bienes de capital, destacando un avance en la gestión de la huella de carbono de la compañía.

Residuos generados

(GRI 306-3)

Tipo de residuo generados (ton)	2024
Plástico	3,13
Papel y Cartón	0,66
Madera	155,41
Metales (aluminio, cobre, hierro y acero)	868,70
Tejas y materiales ceramicos	875,02
Equipos eléctricos y electrónicos	85,35
Residuos industriales no peligrosos	5.566,24
Residuos industriales peligrosos	0,57
Sin clasificacion	-

Número de personas por género y categoría de funciones

(CMF 5.1.1)

Dotación por cargo:	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	7	3	10	7	3	10
Gerentes	37	7	44	39	14	53
Jefaturas	93	15	108	84	12	96
Operario	-	-	-	-	-	-
Fuerza de Venta	-	-	-	-	-	-
Administrativo	10	19	29	7	21	28
Auxiliar	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	238	95	333	245	91	336
Otros técnicos	65	1	66	64	1	65
Total	450	140	590	446	142	588

Número de personas por nacionalidad

(CMF 5.1.2)

	2023				2024			
	Chilena		Extranjero		Chilena		Extranjero	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Alta Gerencia	7	2	-	1	7	2	-	1
Gerentes	36	7	1	-	38	14	1	-
Jefaturas	89	13	4	2	80	10	4	2
Operario	-	-	-	-	-	-	-	-
Fuerza de Venta	-	-	-	-	-	-	-	-
Administrativo	10	18	-	1	7	20	-	1
Auxiliar	-	-	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	222	82	16	13	232	80	13	11
Otros técnicos	61	-	4	1	60	-	4	1
Total	425	122	25	18	424	126	22	16

Número de personas por rango de edad, género y categoría de funciones

(CMF 5.1.3)

	2024																				
	Menos de 30 años			Entre 30 y 40 años			Entre 41 y 50 años			Entre 51 y 60 años			Entre 61 y 70 años			Más de 70 años			TOTAL		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	0	0	0	1	0	1	2	2	4	3	1	4	1	0	1	0	0	0	7	3	10
Gerentes	0	0	0	7	3	10	18	7	25	8	4	12	6	0	6	0	0	0	39	14	53
Jefaturas	0	0	0	30	7	37	36	2	38	10	3	13	8	0	8	0	0	0	84	12	96
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	0	0	0	1	2	3	3	12	15	2	6	8	0	1	1	1	0	1	7	21	28
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	31	13	44	124	54	178	63	19	82	17	5	22	10	0	10	0	0	0	245	91	336
Otros técnicos	3	1	4	20	0	20	12	0	12	14	0	14	15	0	15	0	0	0	64	1	65
Total	34	14	48	183	66	249	134	42	176	54	19	73	40	1	41	1	0	1	446	142	588

Antigüedad Laboral

(CMF 5.1.4)

N° trabajadores por categoría de funciones y antigüedad	2024																	
	Menos de 3 años			Entre 3 y 6 años			Más de 6 y menos de 9 años			Entre 9 y 12 años			Más de 12 años			Total		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Alta Gerencia	0	2	2	1	0	1	0	0	0	1	0	1	5	1	6	7	3	10
Gerentes	14	6	20	3	4	7	3	0	3	5	0	5	14	4	18	39	14	53
Jefaturas	6	0	6	16	4	20	13	4	17	9	1	10	40	3	43	84	12	96
Operario	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fuerza de Venta	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Administrativo	3	7	10	0	2	2	1	2	3	1	2	3	2	8	10	7	21	28
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Otros profesionales	93	37	130	41	27	68	40	7	47	29	9	38	42	11	53	245	91	336
Otros técnicos	15	1	16	10	0	10	6	0	6	6	0	6	27	0	27	64	1	65
Total	131	53	184	71	37	108	63	13	76	51	12	63	130	27	157	446	142	588

Personas en situación de discapacidad

(CMF 5.1.5)

Personas con Discapacidad (PdC)				
Categoría laboral	Género	2024	2023	2022
Jefatura	Mujeres	0	1	1
	Hombres	1	0	1
Administrativo	Mujeres	1	1	1
	Hombres	0	1	1
Otros profesionales	Mujeres	1	1	3
	Hombres	3	0	4
Otros técnicos	Mujeres	0	0	1
	Hombres	1	0	1

* En la categoría Alta Gerencia y Gerencia no hay personas en situación de discapacidad.

Fomalidad laboral

(CMF 5.2)

Trabajadores por tipo de contrato	2024					
	N° Hombres	% Hombres	N° Mujeres	% Mujeres	N° Total	% Total
Contrato Indefinido	440	71%	142	23%	582	94%
Contrato a Plazo Fijo	6	1%	0	0%	6	1%
Contrato por faena u obra	26	4%	6	1%	32	5%
Honorario	0	0%	0	0%	0	0%
Total	472		148		620	100%

Adaptabilidad laboral

(CMF 5.3)

Trabajadores por tipo de jornada laboral	2024					
	Hombres	% Hombres	Mujeres	% Mujeres	Total	% que representa de la dotación total
Jornada ordinaria de trabajo (jornada completa)	446	76%	142	24%	588	100%
Jornada a tiempo parcial	0		0		0	0%
Teletrabajo parcial	0		0		0	0%
Teletrabajo completo	0		0		0	0%
Pactos de adaptabilidad por responsabilidades familiares	0		0		0	0%
Bandas de horas para personas que tengan al cuidado niños o niñas de hasta 12 años	0		0		0	0%

Empleados

(GRI 2-7)

Empleados por género y región

Región	2023			2024		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Arica y Parinacota	1	0	1	0	0	0
Tarapacá	9	0	9	9	0	9
Antofagasta	25	5	30	25	5	30
Atacama	12	1	13	12	1	13
Coquimbo	27	4	31	32	4	36
Valparaíso	4	0	4	4	0	4
Libertador Bernardo O’Higgins	0	0	0	0	0	0
Maule	28	5	33	28	5	33
Ñuble	0	0	0	6	0	6
Biobio	28	4	32	21	7	28
La Araucanía	16	2	18	15	4	19
Los Ríos	0	0	0	1	0	1
Los Lagos	5	1	6	5	0	5
Aysen	0	0	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0	0	0
Metropolitana	310	123	433	314	122	436
TOTAL	465	145	610	472	148	620

Empleados permanentes por género y región

Región	2023			2024		
	Empleados permanentes			Empleados permanentes		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Arica y Parinacota	1	0	1	0	0	0
Tarapacá	9	0	9	9	0	9
Antofagasta	22	5	27	22	5	27
Atacama	12	1	13	12	1	13
Coquimbo	27	4	31	32	4	36
Valparaíso	4	0	4	4	0	4
Libertador Bernardo O’Higgins	0	0	0	0	0	0
Maule	28	5	33	28	5	33
Ñuble	Sin información	Sin información	0	6	0	6
Biobio	28	4	32	21	7	28
La Araucanía	16	5	21	14	4	18
Los Ríos	0	0	0	1	0	1
Los Lagos	3	1	4	3	0	3
Aysen	0	0	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0	0	0
Metropolitana	298	115	413	288	116	404
TOTAL	448	140	588	440	142	582

Empleado permanente: Empleado que tiene un contrato de trabajo por un periodo indeterminado (es decir, contrato indefinido) para trabajar a tiempo completo o tiempo parcial.

Empleados temporales por género y región

Región	2023			2024		
	Empleados temporales			Empleados temporales		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Arica y Parinacota	0	0	0	0	0	0
Tarapacá	0	0	0	0	0	0
Antofagasta	0	0	0	0	0	0
Atacama	0	0	0	0	0	0
Coquimbo	0	0	0	0	0	0
Valparaíso	0	0	0	0	0	0
Libertador Bernardo O’Higgins	0	0	0	0	0	0
Maule	0	0	0	0	0	0
Ñuble	0	0	0	0	0	0
Biobio	0	0	0	0	0	0
La Araucanía	0	0	0	1	0	1
Los Ríos	0	0	0	0	0	0
Los Lagos	0	0	0	0	0	0
Aysen	0	0	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0	0	0
Metropolitana	2	2	2	5	0	5
TOTAL	2	2	2	6	0	6

Empleado temporal: Empleado con un contrato por un periodo limitado (es decir, un contrato de duración determinada) que termina una vez transcurrido el periodo de tiempo especificado o cuando la tarea o evento concreto que tiene una estimación de tiempo asociada se ha completado.

Empleados de horas no garantizadas por género y región

Región	2023			2024		
	Empleados de horas no garantizadas			Empleados de horas no garantizadas		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Arica y Parinacota	0	0	0	0	0	0
Tarapacá	0	0	0	0	0	0
Antofagasta	3	0	3	3	0	3
Atacama	0	0	0	0	0	0
Coquimbo	0	0	0	0	0	0
Valparaíso	0	0	0	0	0	0
Libertador Bernardo O’Higgins	0	0	0	0	0	0
Maule	0	0	0	0	0	0
Ñuble	0	0	0	0	0	0
Biobio	0	0	0	0	0	0
La Araucanía	0	0	0	0	0	0
Los Ríos	0	0	0	0	0	0
Los Lagos	2	0	2	2	0	2
Aysen	0	0	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0	0	0
Metropolitana	10	8	18	21	6	27
TOTAL	15	8	23	26	6	32

Empleados de horas no garantizadas: Empleado que no tiene asegurado un número mínimo o fijo de horas de trabajo por día, semana o mes, pero que posiblemente tenga que estar disponible para trabajar cuando sea necesario.

Empleados a tiempo completo por género y región

Región	2023			2024		
	Empleados a tiempo completo			Empleados a tiempo completo		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
Arica y Parinacota	1	0	1	0	0	0
Tarapacá	9	0	9	9	0	9
Antofagasta	22	5	27	22	5	27
Atacama	12	1	13	12	1	13
Coquimbo	27	4	31	32	4	36
Valparaíso	4	0	4	4	0	4
Libertador Bernardo O’Higgins	0	0	0	0	0	0
Maule	28	5	33	28	5	33
Ñuble	0	0	0	6	0	6
Biobio	28	4	32	21	7	28
La Araucanía	16	5	21	15	4	19
Los Ríos	0	0	0	1	0	1
Los Lagos	3	1	4	3	0	3
Aysen	0	0	0	0	0	0
Magallanes	0	0	0	0	0	0
Metropolitana	300	115	415	293	116	409
TOTAL	450	140	590	446	142	588

Media de horas de formación al año por empleado

(CMF 5.8 ii, iii, GRI 404-1)

Indicadores de formación	2023					
	N° Hombres formados	Promedio de horas de formación Hombres	% Hombres formados	N° Mujeres formadas	Promedio de horas de formación Mujeres	% Mujeres formadas
Alta Gerencia	7	105	100%	3	124	100%
Gerentes	37	62	100%	9	56	100%
Jefaturas	86	51	92%	14	73	93%
Operario	-	-	-	-	-	-
Fuerza de Venta	-	-	-	-	-	-
Administrativo	11	22	100%	17	30	89%
Auxiliar	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	250	49	100%	102	44	100%
Otros técnicos	70	44	100%	1	55	100%
Total	461	50	99%	146	48	97%

Indicadores de formación	2024					
	N° Hombres formados	Horas totales Hombres Formadas	Promedio de horas de formación Hombres	N° Mujeres formadas	Horas totales Mujeres Formadas	Promedio de horas de formación Mujeres
Alta Gerencia	6	529	88	3	311	104
Gerentes	40	2.639	66	19	932	49
Jefaturas	102	4576	45	33	1.992	60
Operario	-	-	-	-	-	-
Fuerza de Venta	-	-	-	-	-	-
Administrativo	4	98	98	11	400	36
Auxiliar	-	-	-	-	-	-
Otros profesionales	305	21.417	70	91	5.937	65
Otros técnicos	20	1.097	55	-	-	-
Total	477	30.356	64	157	9.572	61

Beneficios

(GRI 401-2)

Plan de Beneficios	
Trabajo remoto (mínimo 3 días presenciales) y horas de trabajo flexible	Colaboradores que dada su función y descripción aplique
Promover esfuerzos en diversidad e inclusión	Todos
Beneficios al momento de tener un familiar directo con una enfermedad grave	Todos
Extender actividades a familiares de Transelec	Todos
Mantener espacios de diálogo entre las diferentes áreas de la compañía	Todos
Instalaciones para lactancia materna	Todas las mujeres en periodo de lactancia
Tarde libre el día del cumpleaños	Todos
Apoyo para guarderías: beneficio legal de sala cuna hasta los 2 años o cuidador en casa especializado	Mujeres con hijos hasta 2 años. (*) Hijos entre 2 y 3 años con 50% de cobertura del beneficio
Aporte de la empresa para financiar el Club Transelec: bienestar, recreación y esparcimiento	Todos con contrato indefinido
Seguro Salud Complementario (Copago solidario)	Contrato indefinido o por obra
Seguro Complementario Dental (Copago solidario)	Todos con contrato indefinido
Seguro de Vida (Copago solidario)	Todos con contrato indefinido
Seguro Catastrófico (Copago solidario)	Contrato indefinido o por obra
Aguinaldos	Todos con contrato indefinido
Telemedicina (Betterfly y Seguro Complementario)	Transversal. Todos
Bono vacaciones	Contrato indefinido y solo los que estén afectos según contrato individual o afiliación sindical
Servicios Veterinarios (Betterfly)	Transversal. Todos
Día Libre Inter-feriado (feriado martes o jueves)	Transversal. Todos

*No contamos con planes de jubilación, pero se entrega una asesoría previsional a aquellos trabajadores que están próximos a jubilar.

Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

(GRI 404-3)

Trabajadores evaluados	2024				
	N° de Hombre	% de hombre	N° de mujer	% de mujeres	Total
Alta Gerencia	7	100%	3	100%	10
Gerentes	39	100%	14	100%	53
Jefaturas	84	100%	12	100%	96
Operario	-	-	-	-	-
Fuerza de Venta	-	-	-	-	-
Administrativo	7	100%	21	100%	28
Auxiliar	-	-	-	-	-
Otros profesionales	245	100%	91	100%	336
Otros técnicos	64	100%	1	100%	65
Total	446	100%	142	100%	588

Permiso Parental

(CMF 5.7, GRI 401-3)

Tipo de cargo	Hombres					Mujeres			
	Cantidad de personas con derecho al permiso post natal (*)	Porcentaje de personas que usaron post natal	Promedios de días utilizados	Post natal paternal de 5 días	Post natal parental de 6 semanas	Cantidad de personas con derecho al permiso post natal (*)	Porcentaje de personas que usaron post natal	Promedios de días utilizados	Post natal parental de 6 semanas
Alta Gerencia									
Gerencia									
Jefaturas						3	100%	83	0
Operarios									
Fuerza de venta									
Administrativos									
Auxiliar									
Otros profesionales	7	100%	5	7	0	9	100%	55	0
Otros técnicos									

(*) Los empleados con derecho a permiso parental son aquellos empleados que están cubiertos por políticas, acuerdos o contratos de la organización que incluyen derecho al permiso parental.

Etapa de modelo de identificación de riesgos SSO

1	Recolección y Organización de Resultados	Consolidación de Datos	Se recopilan los resultados de las evaluaciones de riesgos en diferentes áreas o procesos, clasificándolos por tipo de riesgo, probabilidad, severidad y controles aplicados.
		Historial de Evaluaciones	Se conserva un registro histórico que permite identificar patrones o tendencias en los riesgos detectados.
2	Análisis Cuantitativo y Cualitativo	Cuantificación de Riesgos Residuales	La efectividad de los controles se mide mediante indicadores de desempeño, como por ejemplo, la disminución de incidentes relacionados con un riesgo específico.
		Priorización de Riesgos	Los riesgos se organizan según la combinación de su probabilidad y severidad, lo que permite definir las prioridades para la asignación de recursos de mejora.
		Causas comunes	El análisis identifica causas recurrentes, las que pueden estar ligadas a fallas sistémicas o deficiencias en la gestión.
3	Comparación de Estándares y Normativas	Cumplimiento Legal	Se verifica si los riesgos identificados y los controles aplicados cumplen con las normativas locales e internacionales (por ejemplo, ISO 45001).
		Estándares de la Industria	Se comparan los resultados con las mejores prácticas del sector para detectar oportunidades de mejora.
4	Generación de Planes de Acción	Identificación de Brechas	El análisis de los resultados revela áreas en las que los controles son insuficientes o inexistentes.
		Definición de Objetivos	A partir de los hallazgos, se establecen objetivos específicos de mejora, como reducir riesgos críticos o implementar controles más efectivos.
		Asignación de Recursos	Se asignan recursos financieros, técnicos y humanos para abordar los riesgos más significativos.

5	Implementación de Cambios	Actualización de Procedimientos	Los procesos operativos, protocolos de trabajo y programas de capacitación se ajustan según los hallazgos.
		Optimización de Controles	Se implementan controles adicionales o más robustos, siguiendo la jerarquía de control (eliminación, sustitución, ingeniería, administrativos, Equipos de protección personal (EPP)).
6	Monitoreo y Seguimiento	Indicadores de Desempeño	Se utilizan métricas como tasas de accidentabilidad, cumplimiento de normativas y efectividad de los controles para medir el impacto de las acciones implementadas.
		Reevaluación periódica	Se programan evaluaciones de seguimiento para verificar si los riesgos han sido efectivamente mitigados.
7	Retroalimentación y Comunicación	Involucramiento de los Colaboradores	Los resultados del análisis y las acciones de mejora se comunican a los colaboradores, quienes participan activamente en la implementación y entregan retroalimentación para futuros ajustes.
		Reportes a la Alta Dirección	Se presentan informes a los líderes de la organización, asegurando su compromiso con la mejora continua.
8	Cultura de Mejora Continua	Aprendizaje Organizacional	Los análisis permiten a la organización aprender de los resultados, ajustando su sistema de gestión de riesgos para hacerlo más proactivo y efectivo.
		Reconocimiento y Lecciones Aprendidas	Se comparten casos exitosos de control de riesgos y se documentan lecciones para replicar buenas prácticas en toda la organización.

Comités Paritarios de SSO

Comité Paritario Gerencia Norte Grande	
Cantidad de empleados representados	31
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	Nora Ruiz Añasco (Presidenta) Adolfo Nikolay Cifuentes (Secretario)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario Gerencia Norte Chico	
Cantidad de empleados representados	46
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	Patricio Alejandro Pizarro (Presidente) Rodrigo Leiva Soto (Secretario)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario Gerencia Centro (Itahue)	
Cantidad de empleados representados	31
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	Gustavo Quevedo Palma (Presidente) Freddy J. Muñoz Castillo (Secretario)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario Gerencia Centro (Cerro Navia)	
Cantidad de empleados representados	31
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	En constitución por termino de periodo
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario de Gerencia Sur Concepción	
Cantidad de empleados representados	33
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	Pedro Veloso Uribe (Presidente) Elba Zapata Toloza (Secretaria)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario de Gerencia Sur Temuco	
Cantidad de empleados representados	25
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones
Principales responsables	Nicolás Vásquez Aracena (Presidente) Ricardo A. Valenzuela Montero (Secretario)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Comité Paritario Casa Matriz	
Cantidad de empleados representados	424
Principales actividades del año	- Identificación de peligros - Inspecciones de instalaciones - Capacitaciones - Certificación Mutual Bronce
Principales responsables	Benjamin Leyton Garcia (Presidente) Sandra Muñoz Izarnotegui (Secretaria)
Frecuencia de reuniones	Mensual

Indicadores de Salud y Seguridad Ocupacional

(CMF 5.6, GRI 403-9, 403-10, SASB IF-EU-320a.1)

Indicadores de seguridad	2024	
	Empleados	Contratistas
Dotación considerada para los indicadores de Salud y Seguridad	640	3.160
Número de horas trabajadas	1.254.853	5.346.385
Tasa de accidentabilidad por cada 100 trabajadores	-	0,11
Fallecimiento por accidente laboral (excluir del cálculo las muertes originadas por accidentes de trayecto y aquellos sufridos por dirigentes de instituciones sindicales a causa o con ocasión del desempeño de sus cometidos gremiales)	-	-
Número de accidente laboral con tiempo perdido	-	4
Número de días perdidos por accidente laboral	-	33
Número de incidentes laborales con grandes consecuencias	-	-
Número de enfermedades profesionales	-	-
Fallecimiento por enfermedad laboral	-	-
Días perdidos por enfermedad laboral	-	-
Tasa de enfermedades laborales por cada 100 trabajadores	-	-
N° de accidentes sin tiempo perdido	-	14
N° total de incidentes registrables	-	4
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	-	0,1
Tasa de fatalidades	-	-
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	-	0,5

Pago a proveedores

(CMF 7.1 i, ii, iii, iv)

Días de pago proveedores nacionales	2023				2024			
	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores
Hasta 30 días	21.116	\$426.000	\$ -	2.087	22.042	\$ 376.705	\$ -	2.377
Entre 31 y 60 días	1.385	\$17.178	\$ -	14	620	\$ 27.749	\$ -	91
Más de 60 días	581	\$3.227	\$ -	8	60	\$ 4.235	\$ -	17
Total	23.082	446.405	-	2.109	-	-	-	-

Días de pago proveedores extranjeros	2023				2024			
	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores
Hasta 30 días	97	\$3.820	\$ -	68	193	\$ 18.074	\$ -	71
Entre 31 y 60 días	71	\$6.814	\$ -	1	4	\$ 25	\$ -	4
Más de 60 días	98	\$10.901	\$ -	1	1	\$ 0	\$ -	1
Total	266	21.535	-	70	198	18.099	-	76

Días de pago proveedores totales	2023				2024			
	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores	Nº de facturas pagadas	Monto total de facturas pagadas	Monto total de intereses por mora en el pago de facturas	Nº de proveedores
Hasta 30 días	2.155	\$429.820	\$ -	2.155	22.595	\$ 394.779	\$ -	2.448
Entre 31 y 60 días	15	\$23.992	\$ -	15	624	\$ 27.774	\$ -	95
Más de 60 días	9	\$14.128	\$ -	9	61	\$ 4.235	\$ -	18
Total	2.179	467.940	-	2.179	23.280	426.788	-	2.561

Sostenibilidad Tributaria

	Contribucion Fiscal	
	2023	2024
Recaudado	28.799.291.437	19.916.691.107
IVA Pagado	24.096.804.783	14.796.962.974
Impuesto Unico 2° Cat.	4.298.554.609	4.705.154.630
Retención	403.932.045	414.573.503
Soportado	4.472.926.621	3.752.307.093
Contribuciones	940.188.896	938.702.658
Impuesto Adicional	1.533.813.245	1.301.725.635
Impuesto de Timbres	1.998.924.480	1.511.878.800
Total (CLP)	33.272.218.058	23.668.998.200

transelec

Somos Transelec

Estrategia

Gestión Financiera

Bases para el Desarrollo de Nuestra Estrategia

Anexos

EEFF

Declaración de Responsabilidad

05
INFORMACIÓN ADICIONAL

5.1 Índices

Subsidiarias y Asociadas (parte 1)

FILIALES Y SUBSIDIARIAS								
Razón social	TRANSMISIÓN DEL MELADO SpA	GEA TRANSMISORA SpA	ANA MARÍA S.A	TRANSELEC HOLDINGS RENTAS LIMITADA	RENTAS ELÉCTRICAS I LIMITADA	TRANSELEC CONCESIONES S.A.	TRANSMISORA DEL PACIFICO S.A.	TRANSMISORA PARINAS S.A.
Tipo de relación con Transelec S.A. (Filial, subsidiaria) (CMF 6.5.1 i)	Filial	Filial	Filial	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional
Naturaleza jurídica (CMF 6.5.1 i)	SpA	SpA	S.A.	Ltda	Ltda	S.A.	S.A.	S.A.
RUT (CMF 6.5.1 i)	76.538.831-7	77.504.183-8	77.677.302-6	76.560.200-9	76.559.580-0	76.524.463-3	76.920.929-8	77.244.437-0
Domicilio (CMF 6.5.1 i)	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orino 90, Piso 14, Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile
Capital suscrito y pagado (CMF 6.5.1 ii)	MCLP\$5.449.579	MUS\$76.001	MUS\$13.977	MUS\$1.319.973	MUS\$496.089	MUS\$5.000	MUS\$1	MUS\$1
Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla (CMF 6.5.1 iii)	La comercialización de la capacidad de transporte de líneas y de transformación de las subestaciones y equipos asociados a ellas, con el objeto de que las centrales generadoras, tanto nacionales como extranjeras, puedan transmitir la energía eléctrica que producen y llegar hasta sus centros de consumo; la prestación de servicios de consultoría en las especialidades de la ingeniería y de la gestión de empresas relacionadas con su objeto exclusivo; y el desarrollo de otras actividades comerciales e industriales que se relacionen con el aprovechamiento de la infraestructura destinada a la transmisión eléctrica.	Explotar y desarrollar sistemas eléctricos de su propiedad, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, pudiendo para tales efectos obtener, adquirir y gozar las concesiones y permisos respectivos y ejercer todos los derechos y facultades que la legislación confiera a las empresas eléctricas.	Dedicarse a la actividad de transmisión de energía.	Obtener ingresos de todos los tipos de bienes e inversiones, pensiones o cualquier otro producto derivado de sus participaciones, dominio, posesión o propiedad de cualquier tipo de inversión, cualquiera sea su denominación original, incluidas las rentas de bonos y obligaciones, documentos de crédito de cualquier tipo, dividendos y otros beneficios derivados del dominio, la posesión o la propiedad de las acciones de las corporaciones o derechos en sociedades, dinero en efectivo, depósitos, entre otros, cualquier otra actividad que esté directa o indirectamente relacionada con las mencionadas anteriormente.	El objeto social es obtener ingresos de todos los tipos de bienes raíces e inversiones, pensiones o cualquier otro producto derivado de sus participaciones, dominio, posesión o propiedad de cualquier tipo de inversión, cualquiera sea su denominación original, incluidas las rentas de bonos y debentures, documentos de crédito de cualquier tipo, dividendos y otros beneficios derivados del dominio, la posesión o la propiedad de las acciones de las corporaciones o derechos en sociedades, dinero en efectivo, depósitos, entre otros, cualquier otra actividad que esté directa o indirectamente relacionada con las mencionadas anteriormente.	Explotar y desarrollar sistemas eléctricos de su propiedad, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, pudiendo para tales efectos obtener, adquirir y gozar las concesiones y permisos respectivos y ejercer todos los derechos y facultades que la legislación confiera a las empresas eléctricas.	Explotar y desarrollar sistemas eléctricos, de su propiedad o de terceros, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, pudiendo para tales efectos obtener, adquirir y gozar las concesiones y permisos respectivos y ejercer todos los derechos y facultades que la legislación confiera a las empresas eléctricas.	Explotar y desarrollar sistemas eléctricos, de su propiedad o de terceros, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, mediante la comercialización de la capacidad de transporte de líneas y de transformación de las subestaciones y equipos asociadas a ellas, la prestación de servicios de consultoría en las especialidades de ingeniería y de la gestión de empresas relacionadas con su objeto exclusivo; y el desarrollo de otras actividades comerciales e industriales que se relacionen con el aprovechamiento de la infraestructura destinada a la transmisión eléctrica.
Nombre y apellidos del o los directores,administradores, en su caso, y gerente general. (CMF 6.5.1 iv)	Olivia Heuts Jorge Vargas Romero Francisco Castro Crichton Arturo Le Blanc Cerda (GG)	Bernardo Canales Fuenzalida Francisco Castro Crichton Arturo Le Blanc Cerda (GG)	Eduardo Tagle Gana Olivia Heuts (GG) Jorge Vargas Romero	El administrador de la sociedad es Rentas Eléctricas I Ltda., y el GG de ésta es Arturo Le Blanc Cerda	Alfredo Ergas Richard Cacchione Jordan Anderson Tao He BlasTomic Errázuriz Juan Benabarre Benaiges Andrea Butelmann Peisajoff Mario Valcarce Durán Ximena Clark Núñez	Jorge Vargas Romero Francisco Castro Crichton Arturo Le Blanc Cerda (GG)	Arturo Le Blanc Cerda (GG) Jorge Vargas Romero Francisco Castro Crichton	Arturo Le Blanc Cerda (GG) Jorge Vargas Romero Francisco Castro Crichton
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada. (CMF 6.5.1 v)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Subsidiarias y Asociadas (parte 2)

FILIALES Y SUBSIDIARIAS								
Razón social	CyT OPERACIONES SpA	INVERSIONES C y T LTDA.	POZO DOLORES S.A.	CONELSUR S.A.C.	CONELSUR SV S.A.C.	CONELSUR LT S.A.C.	PASCO TRANSMISIÓN S.A.C.	CUZCO TRANSMISIÓN S.A.C.
Tipo de relación con Transelec S.A. (Filial, subsidiaria) (CMF 6.5.1 i)	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional	Relacional
Naturaleza jurídica (CMF 6.5.1 i)	SpA	Ltda	S.A.	S.A.C.	S.A.C	S.A.C.	S.A.C	S.A.C.
RUT (CMF 6.5.1 i)	76.248.725-K	76.137.683-7	76.736.646-9	RUC: 20600734271	RUC: 20604938300	RUC: 20601047005	RUC: 20604953147	RUC: 20604952825
Domicilio (CMF 6.5.1 i)	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Orinoco 90, Piso 14 Las Condes, Santiago, Chile	Av. Armendariz 480, Of. 201 A, Miraflores, Lima, Perú	Av. Armendariz 480, Of. 201 A, Miraflores, Lima, Perú	Av. Armendariz 480, Of. 201 A, Miraflores, Lima, Perú	Av. Armendariz 480, Of. 201 A, Miraflores, Lima, Perú	Av. Armendariz 480, Of. 201 A, Miraflores, Lima, Perú
Capital suscrito y pagado (CMF 6.5.1 ii)	MUS\$1.500	MUS\$1.500	MUS\$1	MUS\$59.755	MSOL\$1	MSOL\$94.463	MUS\$3.300	MUS\$0,3
Objeto social e indicación clada de la o las actividades que desarrolla (CMF 6.5.1 iii)	Exploitar y desarrollar sistemas eléctricos de su propiedad, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, pudiendo para tales efectos obtener, adquirir y gozar las oncesiones y permisos respectivos y ejercer todos los derechos y facultades que la legislación confiera a las empresas eléctricas.	El objeto de la sociedad es a) la inversión de recursos propios o ajenos en valores de oferta pública, acciones de sociedades anónimas abiertas y cerradas o cualquier otro tipo de sociedades, en especial sociedades por acciones, bonos, debentures y otros efectos de comercio; b) la adquisición y explotación de todo tipo de bienes muebles o inmuebles, tangibles o intangibles; c) otras inversiones afines con las anteriores o relativas a los rubros inmobiliarios o bienes muebles, tangibles o intangibles y la percepción de sus frutos	Exploitar y desarrollar sistemas eléctricos, de su propiedad o de terceros, destinados al transporte o transmisión de energía eléctrica, pudiendo para tales efectos obtener, adquirir y gozar las concesiones y permisos respectivos y ejercer todos los derechos y facultades que la legislación confiera a las empresas eléctricas.	El objeto social se basa en la tenencia de toda clase de bienes inmuebles y capitales mobiliarios, ya consistan en intereses, pensiones o cualesquiera otros productos derivados del dominio, posesión o tenencia de cualquiera clase de capitales mobiliarios, sea cual fuere su denominación y origen, incluyéndose también las rentas que provengan de bonos y debentures, títulos de crédito cualquiera que sea su clase, dividendos y otros beneficios derivados del dominio, posesión o tenencia a cualquier título de acciones de sociedades anónimas o derechos en sociedades de personas, depósitos en dinero entre otros. Dentro de este objeto se entienden comprendidas todas las actividades que sean auxiliares, complementarias, conexas, relacionadas, necesarias o que se posibiliten su cumplimiento y que resulten ajustadas a su derecho y en particular, a la ley de concesiones eléctricas peruanas y a las normas que regulen la actividad de transmisión de energía eléctrica y el funcionamiento de los sistemas de transmisión de energía eléctrica dentro del sistema eléctrico interconectado nacional.	Administrar las actividades de las empresas Conelsur LT y Pasco CTNP. Prestar servicios a otras compañías del rubro de la transmisión eléctrica.	Dedicarse a la actividad de transmisión de energía eléctrica, en razón de cualesquiera concesiones otorgadas por el estado peruano a la sociedad o a favor de terceros respecto de los cuales la sociedad preste el servicio de operación o mantenimiento de sus instalaciones, así como de cualquier sistema de transmisión de energía eléctrica que la sociedad desarrolle libremente sin necesidad de obtener título habilitante alguno. La sociedad además podrá planificar, diseñar, construir, explotar, mantener, modificar y cerrar toda clase de instalaciones propias o de terceros que conformen sistemas de transmisión, así como celebrar contratos de servicio de transmisión eléctrica, transformación, convenios de interconexión y realizar en el sentido más amplio la gestión, operación y mantenimiento de redes o sistemas de transmisión eléctrica.	Ser la empresa titular en la adquisición del 100% de las acciones de la Compañía Transmisora Norperuana S.R.L (CTNP).	Dedicarse a la actividad de transmisión de energía eléctrica, su razón de cualesquiera concesiones otorgadas por el Estado Peruano a la sociedad o a favor de terceros respecto de los cuales la sociedad preste el servicio de operación y mantenimiento de sus instalaciones, así como de cualquier sistema de transmisión de energía eléctrica que la sociedad desarrolle libremente sin necesidad de tener título habilitante alguno.
Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general. (CMF 6.5.1 iv)	El administrador de la sociedad es Inv. CyT Ltda, y el administrador de ésta a su vez es Rentas Eléctricas I Ltda., y el GG de ésta es Arturo Le Blanc Cerda	El administrador de la sociedad es Rentas Eléctricas I Ltda., y el GG de ésta es Arturo Le Blanc Cerda	Arturo Le Blanc Cerda (GG) Francisco Castro Crichton Bernardo Canales Fuenzalida	Arturo Le Blanc Cerda Olivia Heuts Jorge Vargas Romero Francisco Castro Crichton Bernardo Canales Fuenzalida Cristián Arratía Gallardo (GG)	Cristián Arratía Gallardo (GG)	Cristián Arratía Gallardo (GG)	Cristián Arratía Gallardo (GG)	Cristián Arratía Gallardo (GG)
Porcentaje actual de participación de la matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada. (CMF 6.5.1 v)	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

GRI

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles organización	Contraportada		2
	2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Acerca de esta Memoria		111
	2-3	Periodo del informe, frecuencia y punto de contacto	Contraportada Acerca de esta Memoria		2, 111
	2-4	Actualización de la información	Acerca de esta Memoria		111
	2-5	Verificación externa	Acerca de esta Memoria		111
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	1.2 Transelec S.A		13
	2-7	Empleados	4.2 Personas		91
	2-8	Trabajadores que no son empleados	4.3 Proveedores y contratistas		108
	2-9	Estructura y composición del gobierno	1.2.4 Gobierno Corporativo		22
	2-10	Nombramiento y selección del máximo órgano de gobierno	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	1.2.4 Gobierno Corporativo		22
	2-12	Papel del máximo órgano de gobierno en la supervisión del manejo de impacto	1.2.4 Gobierno Corporativo		19
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	2-14	Papel del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	2-15	Conflictos de interés	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		29
	2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		29
	2-17	Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	2-19	Políticas de remuneración	1.2.4 Gobierno Corporativo		19, 24
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	1.2.4 Gobierno Corporativo		24

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
	2-21	Relación de compensación total anual		No reportado por ser de carácter estratégico para la compañía	
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Carta del Presidente del Directorio y Gerente General		4, 5
	2-23	Compromisos de política	2. Estrategia		35
	2-24	Incorporación de compromisos de política	2. Estrategia		35
	2-25	Procesos para remediar impactos negativos	2.3 Sostenibilidad		69
	2-26	Mecanismo para búsqueda de asesoramiento y inquietudes	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		29
	2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
	2-28	Asociaciones	1.2.3 Asociaciones		18
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	1.2.6 Grupos de interés		33
	2-30	Acuerdos de negociación colectiva	4.2.6 Relaciones laborales		98
Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Proceso de Materialidad		111
	3-2	Lista de los temas materiales	Proceso de Materialidad		111
	3-3	Gestión de los temas materiales	Proceso de Materialidad		111
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	3.3 Resultados Gestión Financiera		80
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	4.1.4 Principales Riesgos		86
	201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		96
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		Indicador no reportado por ser de carácter estratégico para la compañía	
GRI 203: Impactos Indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	3.2 Plan de Inversión de Transelec S.A		79
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	2.3 Sostenibilidad		63
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	4.3 Proveedores y contratistas		109

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
GRI 207: Fiscalidad 2016	207-1	Enfoque fiscal	3.4 Estrategia Fiscal		81
	207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	3.4 Estrategia Fiscal		81
	207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	3.4 Estrategia Fiscal		81
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	2.3 Sostenibilidad		71
	301-2	Insumos reciclados	2.3 Sostenibilidad	Ninguno de los insumos clave para la operación proviene de un proceso de reciclaje de aguas arriba	
	301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	2.3 Sostenibilidad	No aplica. Los servicios de Transelec no implican la generación de envases aguas abajo	
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización	2.3 Sostenibilidad		71
	302-2	Consumo energético fuera de la organización		No se reportará este indicador debido a que aún se encuentra en construcción de data para la edición 2024.	
	302-3	Intensidad energética		Para la edición 2024 no existe un indicador de intensidad de energía	
	302-4	Reducción del consumo energético		No se han realizado programas de reducción de consumo/eficiencia energética	
	302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		No se han realizado programas de reducción de requerimientos energéticos de productos y servicios	

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	2.3 Sostenibilidad		72
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua afectadas por la extracción de agua	2.3 Sostenibilidad		72
	303-3	Extracción de agua	2.3 Sostenibilidad	Para obtener el recurso hídrico, Transelec utiliza la extracción de aguas subterráneas como la adquisición a terceros.	
	303-4	Vertido de agua	2.3 Sostenibilidad		72
	303-5	Consumo de agua	2.3 Sostenibilidad	No contamos con la información para 2024.	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	2.3 Sostenibilidad		73
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	2.3 Sostenibilidad		73
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	2.3 Sostenibilidad		73
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UINC y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	2.3 Sostenibilidad		73
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	2.3 Sostenibilidad		73, 114
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	2.3 Sostenibilidad		73, 114
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	2.3 Sostenibilidad		73, 114
	305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	2.3 Sostenibilidad	Para el año 2024, no se ha construido un indicador de intensidad de emisiones.	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	2.3 Sostenibilidad		73
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	2.3 Sostenibilidad	No se reporta el uso de gases refrigerantes para 2024.	

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	2.3 Sostenibilidad		70
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	2.3 Sostenibilidad		70
	306-3	Residuos generados	2.3 Sostenibilidad		70, 115
	306-4	Residuos desviados de la eliminación	2.3 Sostenibilidad		70
	306-5	Residuos destinados a la eliminación	2.3 Sostenibilidad		70
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016	308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	Evaluación de Proveedores y Contratistas	No se han evaluado proveedores de acuerdo con criterios ambientales para el 2024	
	308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Evaluación de Proveedores y Contratistas	No se realiza levantamiento de impactos ambientales negativos en la cadena de suministro	
GRI 401. Empleo 2016	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	4.2 Personas		91
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		96, 97, 126
	401-3	Permiso parental	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		98, 127
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	4.2.6 Relaciones Laborales		98
GRI 403. Salud y Seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		99
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		101, 102
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		99
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		105
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		104
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		97

Dimensión	Indicador	Nombre del indicador	Capítulo	Observaciones	Páginas
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		99
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		99
	403-9	Lesiones por accidente laboral	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		102, 130
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		102, 130
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado	5. Información adicional		125
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	4.2.4 Desarrollo de Talento		95
	404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	4.2.4 Desarrollo de Talento		96, 126
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	4.2.3 Diversidad e Inclusión		23, 92, 94, 95
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	4.2.3 Diversidad e Inclusión		94
GRI 406: No discriminación 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	4.3 Proveedores y contratistas		106
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	2.3 Sostenibilidad		67
	413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales y potenciales– en las comunidades locales	2.3 Sostenibilidad		69
GRI 418: Privacidad del cliente	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		61

Indicadores CMF

(CMF 1)

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
1. Índice	1	Índice de contenidos	Índice NCG N°461 – Comisión para el Mercado Financiero		141
2. Perfil de la entidad	2.1	Misión, visión, propósito y valores	2. Estrategia		35
	2.2	Información histórica	1.1 Grupo Transelec		12
2.3 Propiedad	2.3.1	Situación de control	1.1 Grupo Transelec		7
	2.3.2	Cambios importantes en la propiedad o control	1.1 Grupo Transelec		7
	2.3.3	Identificación de socios o accionistas mayoritarios	1.2 Transelec S.A.		19
2.3.4 Acciones, sus características y derechos	2.3.4.i	Descripción de las series de acciones		No aplica para Transelec ya que no contamos con series de acciones.	
	2.3.4.ii	Política de dividendos	3.5 Política de dividendos		82
	2.3.4.iii	Información estadística	1.2 Transelec S.A.		19
	2.3.4.iii.a	Dividendos	3.5 Política de dividendos		19, 82
	2.3.4.iii.b	Transacciones en bolsas		No aplica para Transelec ya que no transa acciones en bolsa.	
	2.3.4.iii.c	Número de accionistas	1.2 Transelec S.A.		19
	2.3.5	Otros valores		No aplica para Transelec	
3. Gobierno corporativo	3.1	Marco de gobernanza	1.2.4 Gobierno Corporativo		19
	3.1.i	Indicar cómo la entidad busca garantizar y evalúa el buen funcionamiento de su gobierno corporativo.	1.2.4 Gobierno Corporativo		19
	3.1.ii	Cómo la entidad integra un enfoque de sostenibilidad en sus negocios.	2. Estrategia		19, 35, 62, 66
	3.1.iii	Cómo la entidad detecta y gestiona los conflictos de interés que enfrenta, las conductas que pudieran afectar la libre competencia y competencia leal, y cómo se previene la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo.	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento	Contamos con una declaración anual de conflictos de interés, junto con una actualización periódica para todos nuestros colaboradores. Además, previo a cada comité, se realiza una revisión específica para garantizar que las decisiones se adopten con imparcialidad y en beneficio de la empresa y sus stakeholders.	29

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	3.1.iv	Cómo la entidad se ocupa y aborda los intereses de sus principales grupos de interés, al menos identificándolos y señalando las actividades de la entidad que tienen un impacto directo en esos grupos.	1.2.6 Grupos de interés		33
	3.1.v	Cómo la entidad promueve y facilita la innovación, y si destina recursos corporativos en Investigación y Desarrollo.	2.2 Clientes		57
	3.1.vi	Cómo la entidad detecta y reduce barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones que, sin esas barreras, se habría dado naturalmente en la organización.	4.2.3 Diversidad e Inclusión		92
	3.1.vii	Cómo la entidad identifica la diversidad de capacidades, conocimientos, condiciones, experiencias y visiones con que deben contar todos quienes desempeñen funciones en los distintos niveles de la organización, y cuáles son las políticas de contratación a objeto de lograr y preservar esa diversidad.	4.2.4 Desarrollo de Talento		96
3.2 Directorio	3.2.i	Identificación de cada uno de los integrantes del directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo		22
	3.2.ii	Remuneraciones del Directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo		24
	3.2.iii	Asesorías Contratadas	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.iv	Matriz de conocimiento	1.2.4 Gobierno Corporativo		22
	3.2.v	Procedimientos o mecanismo de nuevos integrantes	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.vi	Periodicidad y temáticas abordadas con otros.	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.vii	Una descripción respecto a cómo, y con qué periodicidad, se informa de los asuntos relacionados con aspectos de sostenibilidad y si esas materias son incluidas al momento de debatir y adoptar decisiones estratégicas, planes de negocios o presupuestos, entre otros.	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.viii	Visita a las dependencias	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.ix	Desempeño del Directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo		20

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	3.2.ix.a	Detección de aquellas áreas en que sus integrantes pueden capacitarse, fortalecerse y continuar perfeccionándose (indicar que materias)	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.ix.b	La detección y reducción barreras organizacionales, sociales o culturales que pudieren estar inhibiendo la natural diversidad de capacidades, visiones, características y condiciones	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.ix.c	Si considera la eventual contratación de asesoría de un experto ajeno a la sociedad para la evaluación del desempeño y funcionamiento del directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.x	Sin perjuicio de las obligaciones legales, si contempla expresamente la determinación del número mínimo de reuniones ordinarias, el tiempo promedio mínimo de dedicación presencial y remota a las mismas, y la antelación con la que se debe remitir la citación y los antecedentes necesarios para la adecuada realización de aquéllas, reconociendo las características particulares de la entidad así como también la diversidad de experiencias, condiciones y conocimientos existentes en el Directorio, según la complejidad de las materias a tratar	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xi	Cambios en la formación interna y funcionamiento	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xii.a	Actas y documentos	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xii.b	Minutas o documentos	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xii.c	Sistema o canal de denuncia	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xii.d	Texto definitivo del acta de cada sesión	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
	3.2.xiii.a	Conformación del directorio separado por hombres y mujeres y distinguiendo titulares y suplentes.	1.2.4 Gobierno Corporativo		23
	3.2.xiii.b	Conformación del directorio por hombres, mujeres, nacionalidad, identificando titulares y suplentes.	1.2.4 Gobierno Corporativo		23
	3.2.xiii.c	Conformación del directorio separado por rango de edad, disgregado por hombres, mujeres, titulares y suplentes.	1.2.4 Gobierno Corporativo		23

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	3.2.xiii.d	Conformación del directorio separado por antigüedad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes.	1.2.4 Gobierno Corporativo		23
	3.2.xiii.e	Conformación del Directorio en situación de discapacidad, separados por hombres y mujeres, distinguiendo entre directores titulares y suplentes	1.2.4 Gobierno Corporativo		23
	3.2.xiii.f	Brecha salarial por sexo en función de la media y la mediana	1.2.4 Gobierno Corporativo		24
3.3 Comités del directorio	3.3.i	Rol y función del Comité de Directores	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.ii	Integrantes del Comité de Directores	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.iii	Remuneración del comité del directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.iv	Principales actividades del Comité de Directores	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.v	Asesorías contratadas por Comité de directores	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.vi	En el caso del Comité de Directores del artículo 50 bis de la Ley N°18.046, o comité que cumpla funciones equivalentes o de gestión de riesgos, la periodicidad con la cual el comité se reúne con las unidades de gestión de riesgo, auditoría interna y responsabilidad social, o bien con las personas responsables de las funciones equivalentes, y con la empresa de auditoría externa a cargo de la auditoría de los estados financieros, señalando las principales temáticas que son abordadas en tales reuniones, e indicando si el gerente general u otros ejecutivos principales participan en ellas.	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
	3.3.vii	Periodicidad con la cual el comité respectivo reporta al Directorio.	1.2.4 Gobierno Corporativo		25
3.4 Ejecutivos Principales	3.4.i	Identificación de los Ejecutivos	1.2.4 Gobierno Corporativo		27
	3.4.ii	Remuneración de los Ejecutivos	1.2.4 Gobierno Corporativo		28
	3.4.iii	Beneficios / Planes de compensación de los Ejecutivos	1.2.4 Gobierno Corporativo		28
	3.4.iv	Participación	1.2.4 Gobierno Corporativo		28

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	3.5	Adherencia a códigos nacionales e internacionales		Transelec no adopta ni adhiere códigos emanados de organismos públicos o privados. Transelec ha desarrollado sus normas de Gobierno Corporativo, Políticas y Reglamentos Internos, de tal manera que cumplan estrictamente con las normas legales aplicables en Chile.	
3.6 Gestión de riesgo	3.6.i	Directrices generales	4.1.1 Gobernanza del Sistema de Gestión de Riesgos		84, 85
	3.6.ii	Riesgos y oportunidades	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.ii.a	Riesgos y oportunidades inherentes	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.ii.b	Riesgos de seguridad de la información	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.ii.c	Riesgos relativos a la libre competencia	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.ii.d	Riesgos referentes a la salud y seguridad de los consumidores	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.ii.e	Otros riesgos y oportunidades derivados de los impactos de la entidad y sus operaciones	4.1.4 Principales Riesgos		86
	3.6.iii	Identificación de riesgos	4.1.2 Modelo de Gestión de Riesgos		85
	3.6.iv	Detección, evaluación, gestión y monitoreo de dichos riesgos	4.1.1 Gobernanza del Sistema de Gestión de Riesgos		84
	3.6.v	Unidad de gestión de riesgos encargada de la detección, cuantificación, monitoreo y comunicación de riesgos	4.1.1 Gobernanza del Sistema de Gestión de Riesgos		84
	3.6.vi	Efectividad y cumplimiento	4.1.1 Gobernanza del Sistema de Gestión de Riesgos		84
	3.6.vii	Código de Ética o de Conducta	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		29
	3.6.viii	Programas de divulgación de información y capacitación de lineamientos de gestión de riesgos	4.1.5 Cultura de Riesgos		91
	3.6.ix	Canal de denuncias	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31
	3.6.x	Plan de sucesión	1.2.4 Gobierno Corporativo		19
	3.6.xi	Revisión por parte del Directorio sobre las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de los ejecutivos	1.2.4 Gobierno Corporativo		28

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	3.6.xii	Revisión adicional sobre las estructuras salariales y políticas de compensación e indemnización de los ejecutivos		Si bien esta materia es propia del Comité de Recursos Humanos, dicho comité cuenta con la participación de los directores nombrados por los accionistas de Transelec.	
	3.6.xiii	Modelo de Prevención de delito	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		29
3.7 Relación con los grupos de interés y el público en general	3.7.i	Relacionamiento con grupos de interés	1.2.6 Grupos de interés		33
	3.7.ii	Comunicación con los grupos de interés	1.2.6 Grupos de interés		33
	3.7.iii	Procedimiento sobre la elección del Directorio	1.2.4 Gobierno Corporativo	Declaramos que los accionistas no cuentan con un procedimiento para la elección del Directorio	20
	3.7.iv	Procedimiento sobre la participación remota de los accionistas	1.2.4 Gobierno Corporativo		20
4. Estrategia	4.1	Horizontes de tiempo	2.1 Crecimiento		42
	4.2	Objetivos estratégicos	2. Estrategia		35
	4.3	Planes de inversión	3.2 Plan de inversión de Transelec S.A		79
5. Personas	5.1.1	Número de personas por sexo	4.2.3 Diversidad e Inclusión		92
	5.1.2	Número de personas por nacionalidad	4.2.3 Diversidad e Inclusión		92, 116
	5.1.3	Número de personas por rango de edad	5. Información Adicional		117
	5.1.4	Antigüedad laboral	5. Información Adicional		118
	5.1.5	Número de personas con discapacidad	5. Información Adicional		119
	5.2	Formalidad laboral	5. Información Adicional		119
	5.3	Adaptabilidad laboral	5. Información Adicional		119
	5.4.1	Política de equidad	4.2.3 Diversidad e Inclusión		94
	5.4.2	Brecha salarial	4.2.3 Diversidad e Inclusión		94
	5.5	Acoso laboral y sexual	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		30
	5.6	Seguridad laboral	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional	Tasa meta accidentabilidad: 0,2 Tasa meta fatalidad: 0 (cero) Tasa meta enfermedades profesionales: NA	99

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	5.7	Permiso postnatal	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		98
5.8 Capacitación y beneficios	5.8.i	Monto invertido en capacitaciones	4.2.4 Desarrollo de Talento		95
	5.8.ii	Número total de personal capacitado	5. Información Adicional	Porcentaje de personal capacitado en relación a la dotación total: 108% (Nota: Supera el 100% debido a procesos de rotación de personal durante el período)	125
	5.8.iii	Promedio anual de horas de capacitación	5. Información Adicional		125
	5.8.iv	Temáticas de las capacitaciones	4.2.4 Desarrollo de Talento		95
	5.9	Política de subcontratación	4.3 Proveedores y Contratistas		107
6. Modelo de negocios	6.1.i	La naturaleza de los productos y/o servicios	1.2 Transelec S.A.		13
	6.1.ii	Competencia	1.2 Transelec S.A.		13
	6.1.iii	Marco Legal o normativo	1.2.2 Marco Regulatorio		16
	6.1.iv	Entidades reguladoras nacionales o extranjeras	1.2.2 Marco Regulatorio		16
	6.1.v	Principales grupos de interés	1.2.6 Grupos de interés		33
	6.1.vi	Afiliación a gremios, asociaciones u organizaciones	1.2.3 Asociaciones		18
6.2 Negocios	6.2.i	Bienes productos y/o servicios	1.2 Transelec S.A.		13
	6.2.ii	Canales de ventas y métodos de distribución	2.1 Crecimiento		13
	6.2.iii	Número de proveedores que representen el 10% de las compras		Un proveedor representa más del 10% de las compras	
	6.2.iv	Número de clientes que representen el 10% de las compras	3.3 Resultados Gestión Financiera		79
	6.2.v	Principales marcas	2.1 Crecimiento		40
	6.2.vi	Patentes		No aplica para transelec	

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	6.2.vii	Licencias, franquicias, royalties y/o concesiones		Señalamos que no contamos con Licencias, franquicias ni royalties. En relación a Concesiones señalamos que las Líneas de de Transmisión Eléctrica y Subestaciones de Transelec, se establecen en conformidad a lo dispuesto en la Ley General de Servicios Eléctricos, DFL N° 4 de 2006 (LGSE), mediante Decretos de Concesión Definitiva otorgados por el Ministerio de Energía por orden del Pdte. de la República, que son de duración indefinida, con los derechos y obligaciones establecidos en la referida LGSE y cuyo principal objeto es el otorgamiento de las servidumbres legales que habilitan a la concesionaria para ocupar los terrenos necesarios para la Líneas y Subestaciones.	
	6.2.viii	Factores externos (legales, comerciales, sociales, otros)	1.2.2 Marco Regulatorio		16
	6.3	Grupos de interés	1.2.6 Grupo de interés		33
6.4 Propiedades e instalaciones	6.4.i	Características de las principales propiedades	1.1.1 Estructura del Grupo Transelec		9
	6.4.ii	Áreas de concesión y/o terrenos (Empresas de extracción de recursos naturales y renovables)		No aplica para Transelec	
	6.4.iii	Propiedad de las instalaciones		No aplica para Transelec	
6.5 Subsidiarias y asociadas e inversiones en otras sociedades	6.5.1	Subsidiarias y asociadas	5. Información Adicional		133-134
	6.5.1.i	Individualización, domicilio y naturaleza jurídica.	5. Información Adicional		133-134
	6.5.1.ii	Capital suscrito y pagado.	5. Información Adicional		133-134
	6.5.1.iii	Objeto social e indicación clara de la o las actividades que desarrolla.	5. Información Adicional		133-134
	6.5.1.iv	Nombre y apellidos del o los directores, administradores, en su caso, y gerente general.	5. Información Adicional		133-134
	6.5.1.v	Porcentaje actual de participación de matriz o entidad inversora en el capital de la subsidiaria o asociada y variaciones ocurridas durante el último ejercicio.	5. Información Adicional		133-134

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	6.5.1.vi	Porcentaje de inversión en cada subsidiaria o asociada sobre el total de activos individuales de la matriz	1.1.1 Estructura del Grupo Transelec		9
	6.5.1.vii	Nombre y apellido del Director, Gerente General o ejecutivos principales de la matriz o entidad inversora que tengan cargos en la subsidiaria	1.2.4 Gobierno Corporativo		133-134
	6.5.1.viii	Descripción de las relaciones comerciales con las subsidiarias durante el ejercicio y vinculación futura		Transelec S.A presta apoyo técnico y administrativo a todas sus subsidiarias	
	6.5.1.ix	Relación de actos y contratos con subsidiarias o asociadas que influyan en las operaciones		Transelec S.A realiza contratos de trabajo para cada una de las subsidiarias según corresponda	
	6.5.1.x	Cuadro esquemático que de cuenta de las relaciones de la propiedad directa, indirecta entre la matriz, subsidiarias o asociadas y existente entre ellas	1.1.1 Estructura del Grupo Transelec		9
6.5.2 Inversiones en otras sociedades	6.5.2.i	Individualización de ellas y naturaleza jurídica.		No aplica para Transelec	
	6.5.2.ii	Porcentaje de participación.		No aplica para Transelec	
	6.5.2.iii	Descripción de las principales actividades que realicen.		No aplica para Transelec	
	6.5.2.iv	Porcentaje del activo total individual de la sociedad que representan estas inversiones.		No aplica para Transelec	
7. Gestión de proveedores	7.1.i	Número de facturas pagadas	4.3 Proveedores y Contratistas 5. Información Adicional		131
	7.1.ii	Monto total	5. Información Adicional		131
	7.1.iii	Monto total intereses por mora en pago de facturas	5. Información Adicional		131
	7.1.iv	Número de proveedores que representen el 10% de las compras	5. Información Adicional		131
	7.1.v	Número de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago que lleva el Ministerio de Economía cuando corresponda		Transelec S.A no está inscrito en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional de Pago	

Tema	Código	Subtema indicador	Capítulo y apartado	Observaciones	Páginas
	7.2	Evaluación de proveedores	4.3 Proveedores y Contratistas	La compañía cuenta con procesos de evaluación para proveedores y contratistas enfocados en aspectos laborales, de seguridad y desempeño en terreno. Dado que no se aplican criterios específicos de sostenibilidad en estas evaluaciones, no es posible reportar información cuantitativa asociada a dichos criterios.	107-139
8. Indicadores	8.1	En relación con clientes	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31-32
	8.2	En relación con sus trabajadores		Transelec cuenta con controles para la prevención y detección de incumplimientos regulatorios referidos a los derechos de sus trabajadores, entre ellos, capacitaciones, canales de denuncia (para internos y externos), revisiones en materia de remuneraciones y cotizaciones, entre otros. También, en el caso de contratistas, se realizan revisiones del cumplimiento de obligaciones laborales y previsionales para aprobar pagos, entre otras revisiones. Durante 2024, Transelec no ha sido objeto de acciones de tutela laboral.	
	8.3	Medioambiental	Gestión de Impactos y Cumplimiento Ambiental	No existieron multas por incumplimiento de la legislación y normativa ambiental en 2024. 0 programas de cumplimiento aprobados, 2 programa de cumplimiento ejecutado satisfactoriamente 0 planes de reparación por daño ambiental ejecutado satisfactoriamente 0 planes de reparación presentados. Ambos PdC* han sido ejecutados por Transelec, pero no han sido formalmente aprobados por la autoridad. Se está a la espera de la resolución final de aprobación por parte de la SMA**.	
	8.4	Libre Competencia	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31-32
	8.5	Otros	1.2.5 Gestión ética y cumplimiento		31-32
9. Sostenibilidad	9.1	Métrica SASB	Indice SASB		151-152
	9.2	Verificación independiente			111
10. Hechos relevantes o esenciales	10	Hechos relevantes o esenciales			234-235
11. Comentarios de accionistas y del comité de directores	11	Comentarios de accionistas y del comité de directores		No aplica	
12. Informes financieros	12	Informes Financieros			154-236

* PdC: Programa de Cumplimiento
** SMA: Superintendencia del Medioambiente.

Indice SASB

Indicador	Contenido	Capítulo	Observaciones	Páginas
IF-EU-000.A	Número de: clientes (1) residenciales, (2) comerciales e (3) industriales atendidos7		Clientes libres: 66 Clientes regulados: 7.919.191 Total clientes: 7.919.257	
IF-EU-000.B	La electricidad total suministrada a: (1) los clientes residenciales, (2) los clientes comerciales, (3) los clientes industriales, (4) todos los demás clientes minoristas y (5) los clientes mayoristas		No aplica por ser una empresa de transmisión	
IF-EU-000.C	Longitud de las líneas de transmisión y distribución		10.081 Km	
IF-EU-000.D	Total de electricidad generada, porcentaje por principal fuente de energía, porcentaje en los mercados regulados		No aplica para Transelec S.A por ser una empresa de transmisión	
IF-EU-000.E	Total de electricidad comprada al por mayor10		No aplica para Transelec S.A	
IF-EU-110a.1	(1) Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por (2) las regulaciones de limitación de emisiones y (3) las regulaciones de notificación de emisiones	2.3 Sostenibilidad		114
IF-EU-110a.2	Emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a los suministros de energía	2.3 Sostenibilidad		114
IF-EU-110a.3	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	2.3 Sostenibilidad		73
IF-EU-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	2.3 Sostenibilidad	La compañía no cuenta con información sistematizada sobre extracción y consumo de agua.	
IF-EU-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de cantidad o calidad del agua	2.3 Sostenibilidad		72
IF-EU-140a.3	Descripción de los riesgos de la gestión del agua y análisis de las estrategias y las prácticas para mitigarlos	2.3 Sostenibilidad		72
IF-EU-150a.1	Cantidad de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), porcentaje reciclado		No aplica. No se combustiona carbón en nuestras operaciones	
IF-EU-150a.2	Número total de embalses de residuos generados por la combustión del carbón (RCC), desglosado por clasificación del potencial de riesgos y por la evaluación de la integridad estructural		No aplica. No contamos con embalses de residuos de carbón en nuestras operaciones	

Indicador	Contenido	Capítulo	Observaciones	Páginas
IF-EU-240a.1	Tarifa eléctrica promedio al por menor para clientes (1) residenciales, (2) comerciales y (3) industriales	2.1 Crecimiento	La tarifa para clientes residenciales es determinada por la autoridad. La tarifa para clientes libres es información confidencial.	
IF-EU-240a.3	Número de cortes de suministro eléctrico de los clientes residenciales por falta de pago, porcentaje reconectado antes de 30 días3		No aplica, dado que este indicador corresponde reportar a las empresas de distribución	
IF-EU-240a.4	Análisis del efecto de los factores externos en la asequibilidad de la electricidad para los clientes, incluidas las condiciones económicas del territorio de servicio		No aplica, dado que este indicador corresponde reportar a las empresas de distribución	
IF-EU-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR), (2) tasa de mortalidad y (3) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		130
IF-EU-420a.2	Porcentaje de carga eléctrica suministrada con tecnología de red eléctrica inteligente		No aplica par Transelec ya que es una compañía transmisora de energía	
IF-EU-420a.3	Ahorro de electricidad por parte de los clientes, gracias a las medidas de eficiencia, por cada mercado		No aplica par Transelec ya que es una compañía transmisora de energía	
IF-EU-540a.1	Número total de unidades de energía nuclear, desglosado por la columna «Matriz de acciones» de la Comisión Reguladora Nuclear de los Estados Unidos (NRC)		No aplica par Transelec ya que es una compañía transmisora de energía	
IF-EU-540a.2	Descripción de las iniciativas para gestionar la seguridad nuclear y la preparación ante situaciones de emergencia		No aplica dado que no nos vinculamos con energía nuclear	
IF-EU-550a.1	Número de incidentes de no conformidad de los estándares o reglamentos de seguridad física o cibernética	2.2 Clientes		61
IF-EU-550a.2	(1) Índice de duración de la interrupción media del sistema (SAIDI), (2) Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI), y (3) Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se produzcan sucesos gravesó	2.2 Clientes	Transelec actualmente no realiza la medición de los indicadores: Índice de frecuencia de la interrupción media del sistema (SAIFI) (IF-EU-550a.2) e Índice de duración de la interrupción media del cliente (CAIDI), que incluye los días en los que se pr oduzcan (IF-EU-550a.2).	

Indicadores Propios

Indicador	Nombre	Capítulo	Observaciones	Páginas
C2-2	Riesgos emergentes	4.1.4 Principales Riesgos		86
T1-1	Sistema de gestión de riesgos	4.1.2 Modelo de Gestión de Riesgos		85
T2-1	Evolución de los ingresos	3.3 Resultados de Gestión Financiera		79
T2-2	Evolución del EBITDA	3.3 Resultados de Gestión Financiera		79
T2-3	Valor de la inversión	2.1 Crecimiento		42-45
T2-4	Liquidez	3.1.2 Línea de crédito rotativo		77
T3-1	Porcentaje de sindicalización	4.2.6 Relaciones laborales		99
T3-2	Nº de huelgas	4.2.6 Relaciones laborales		99
T3-4	Índice de clima laboral	4.2.5 Bienestar y Clima Laboral		98
T3-5	Nº de años sin huelgas	4.2.6 Relaciones laborales		99
T4-1	Índice de satisfacción de clientes	2.2 Clientes		51
T5-1	Acciones para la gestión de activos	2.2 Clientes		53-54
T6-1	SAIDI	2.2 Clientes		53
T6-2	EAI	2.2 Clientes		53
T6-3	Tasa de desconexiones		No se reportará en esta edición	
T6-4	Interrupciones del servicio		No se reportará en esta edición	
T6-5	Robo de conductores		No se reportará en esta edición	
T6-6	Porcentaje de cumplimiento del mantenimiento	2.2 Clientes		53
T6-7	Avance físico financiero	2.2 Clientes		53
T7-1	Iniciativas de innovación y transformación digital	Transformación digital e innovación		57
T7-2	Número de proyectos en el portafolio de innovación	Transformación digital e innovación		57
T7-3	Iniciativas para resguardar la ciberseguridad	Transformación digital e innovación		61
T8-1	Proyectos para robustecer el sistema de transmisión a futuro	2.1 Crecimiento		45-48
T9-1	Iniciativas para la conexión de energías renovables	2.3 Sostenibilidad		63-64
T9-2	MW de energías renovables conectadas por Transelec	2.3 Sostenibilidad		63
T10-1	T10-1 Empresas contratistas evaluadas por su desempeño laboral.		No se reportará en esta edición	
T10-2	T10-2 Contratistas y subcontratistas entrenados en temas de Seguridad y Salud Ocupacional	4.2.7 Salud y Seguridad Ocupacional		105-108