



05. Anexos

ACERCA DE ESTE REPORTE

Transelec elaboró su décimo Reporte de Sostenibilidad con el objeto de informar sobre su estrategia, prioridades y desempeño en las materias de mayor relevancia para la sostenibilidad de sus operaciones.

El informe ha sido realizado en conformidad con los Estándares GRI (Global Reporting Initiative), en la opción Esencial. Se enfoca en los temas de mayor relevancia para Transelec y sus grupos de interés, los que han sido determinados siguiendo los lineamientos de los Estándares GRI.

La información que se presenta aborda la gestión de la Compañía durante el año 2018. Se incluyen, además, datos de años anteriores para ofrecer un mayor contexto, así como los principales eventos ocurridos a la fecha de publicación de este documento. El reporte abarca todas las operaciones de Transelec.

En la elaboración del documento participó un equipo de trabajo transversal de la Compañía y contó con la asesoría de expertos externos. El equipo veló por el cumplimiento de los principios GRI y fue el encargado de recabar y validar la información reportada.

Temas de mayor relevancia a reportar

Para determinar los temas de mayor relevancia que se reportaron en el presente informe Transelec realizó un proceso formal de Análisis de Materialidad que involucró al Gerente General y a todas las Vicepresidencias de la Compañía.

Como primer paso se identificaron los asuntos relevantes surgidos desde las siguientes perspectivas:

Temas estratégicos y prioritarios para Transelec: entrevistas a la Alta Dirección de la Compañía y asuntos que surgen desde la Estrategia de Creación de Valor Sostenible, Política de Sostenibilidad y la Matriz de Riesgos.

Temas relevantes para la audiencia externa: temas consignados en medios de comunicación sobre Transelec, el sector energético y otras empresas; Encuesta de Reputación Corporativa y *Engagement* aplicada por Transelec a sus grupos de interés.

Temas emergentes para el sector energético: DJSI (*Electric Utilities Sector* y prácticas del líder mundial, Terna Group); *GRI Sustainability Topics by Sectors*; *State of Sustainable*

Business (BSR/Globescan); *Global Risk Report (World Economic Forum)*; *B Impact Assessment* y Norma 385 de Gobiernos Corporativos.

Los asuntos identificados fueron analizados y rankeados por la Alta Dirección de la empresa, según *Importancia para los grupos de interés* y *Magnitud del Impacto*. Así emergieron los temas de mayor relevancia que se reportan en este informe. Además, en una reunión de trabajo con el gerente general se definieron las audiencias a las que se orientaría el reporte y los mensajes centrales. Posteriormente se realizaron talleres de trabajo para abordar cada tema material y definir en detalle el enfoque de gestión, aspectos centrales que reportar, iniciativas destacadas e indicadores. Estos talleres contaron con la participación de los Vicepresidentes y ejecutivos claves en la gestión de los temas.

Los temas de mayor relevancia fueron los siguientes:

GESTIÓN DEL NEGOCIO, INNOVACIÓN Y CALIDAD DE SERVICIO

- Desarrollo y adaptación del negocio al escenario energético del futuro: Estrategia de desarrollo; Innovación y transformación digital
- Confiabilidad y seguridad del servicio
- Responsabilidad financiera y huella de valor

GOBIERNO E INTEGRIDAD

- Gobierno corporativo
- Ética y cumplimiento
- Colaboración y *engagement* con nuestros grupos de interés

PERSONAS

- Seguridad y salud
- Desarrollo de capital humano

NUESTRAS COMUNIDADES

- *Engagement* local
- Aporte al desarrollo

MEDIO AMBIENTE

- Gestión ambiental
- Cambio climático

RESUMEN DE DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2016	2017	2018
GESTIÓN DEL NEGOCIO, INNOVACIÓN Y CALIDAD DE SERVICIO					
Confabilidad					
Índice de Seguridad del Servicio – TEI (Tiempo equivalente de interrupción)	Minutos equivalentes de interrupción	EU12	3,9	4,1	7,9
Tasa de Desconexión - Líneas de Transmisión ¹	Número de fallas cada 1.000 kilómetros		16,1	16,7	7,9
Tasa de Desconexión - Líneas de Transmisión (Causa Propia) ²	Número de fallas cada 1.000 kilómetros		6,4	6,1	4,3
Tasa de Desconexión – Subestaciones ³	Número de fallas cada 1.000 <i>circuit end</i>		101,7	189,6	83,5
Inversión en gestión de la vegetación para la seguridad del suministro	Porcentaje respecto del año anterior		-1%	43%	84%
Robos a las instalaciones de Transelec consumados	Número de eventos		60	21	6
	Toneladas de conductores sustraídas		43	18	3
Robos frustrados	Número de eventos		3	2	4
Alianzas de seguridad pública en el contexto del robo de cables	Número de mesas de trabajo		5	5	5
Satisfacción de clientes	Porcentaje, medido en clientes de conexiones		68%	73%	93%
Innovación					
Proyectos en el portafolio de innovación	Número. En todas las etapas del proceso		s.i	35	47
Proyectos en etapa de operación	Número		s.i	13	17
Proyectos de transformación digital	Número		s.i	16	13
Colaboradores desarrollando iniciativas de innovación	Número		s.i	100	130
Responsabilidad financiera y huella de valor					
Ingresos	US\$ millones	102-7	421	445	474
Ingresos provenientes del Sistema Nacional	Porcentaje	102-7	64%	63%	57%
Ingresos provenientes de los Sistemas Zonales	Porcentaje	102-7	15%	16%	23%
Ingresos provenientes de Sistemas Dedicados	Porcentaje	102-7	19%	18%	17%
Ingresos provenientes de Servicios	Porcentaje	102-7	2%	3%	3%
EBITDA	US\$ millones	102-7	358	378	400
Valor económico generado y distribuido	US\$ millones	201-1	470	518	535
Líneas de transmisión	Kilómetros	102-7	9.609	9.648	9.672

s.i: sin información

n.a. no aplica

1. Corresponde a desconexiones por fallas y cursos forzosos, considerando la suma de causas propias y de fuerza mayor, en base a ITOMS.

2. Corresponde a desconexiones por falla y cursos forzosos, considerando solo causa propia, en base a ITOMS.

3. Cifras 2016 y 2017 no corresponden a las publicadas en reportes anteriores debido a cambios en el cálculo de la tasa que ahora se ajusta a la forma en que lo mide ITOMS.

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2016	2017	2018
GOBIERNO CORPORATIVO E INTEGRIDAD					
Composición del Directorio					
Directores	Número	102-22	9	9	9
Directoras	Número	102-22; 405-1	1	1	2
Directores con cargos ejecutivos en la empresa	Número	102-22	0	0	0
Directores independientes	Número	102-22	5	5	5
Directores con edad menor a 30 años	Número	102-22; 405-1	0	0	0
Directores con edad entre 31 y 50 años	Número	102-22; 405-1	1	1	0
Directores mayores a 51 años	Número	102-22; 405-1	8	8	9
Código de Ética					
Denuncias recibidas	Número total de denuncias recibidas en el año	102-17	11	11	13
Denuncias resueltas	Porcentaje del total de denuncias resueltas en el período	102-17	100%	100%	92%
Corrupción, discriminación y competencia desleal					
Miembros del Directorio a los que se ha informado y capacitado sobre procedimientos y políticas contra la corrupción	Porcentaje	205-2	100%	100%	100%
Empleados a los que se ha informado y capacitado sobre procedimientos y políticas contra la corrupción	Porcentaje informado y capacitado en el año	205-2	0%	66%	59%
Casos confirmados de corrupción	Número	205-3	0	0	0
Incidentes por discriminación	Número	406-1	0	0	0
Casos de competencia desleal	Número de acciones jurídicas pendientes o finalizadas por competencia desleal, prácticas monopolísticas o contra la libre competencia en las que se haya identificado que la organización ha participado	206-1	0	0	0
Cumplimiento					
Monto de las multas	Valor monetario de las multas significativas ⁴ por incumplimiento de leyes y regulaciones en materia social o económica. Millones de US\$	419-1	s.i	0	0
Número de sanciones no monetarias	Número de sanciones no monetarias por incumplimiento en material social o económica	419-1	s.i	0	0
Número de casos	Número de casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios en materia social o económica	419-1	s.i	2	0
Multas ambientales	Número de multas sancionadas por la SMA y organismos sectoriales durante el período.	307-1	0	0	0
Monto de las multas ambientales	Monto en dólares de multas sancionadas por la SMA y organismos sectoriales durante el período.	307-1	0	0	0

4. Consideramos que la multa será "significativa" si supera US\$ 1.000.000.

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2016	2017	2018
PERSONAS					
Seguridad y salud ocupacional					
Tasa de accidentabilidad	(Número de accidentes con tiempo perdido/promedio de trabajadores)*100	403-9	0,3	0,26	0,2
Tasa de siniestralidad	(Número de días perdidos/promedio de colaboradores)*100	403-9	5,6	16,1	11,1
Fatalidades	Número	403-9	0	0	0
Incidentes de alto riesgo	Número	403-2	0	2	2
Enfermedades profesionales	Número	403-10	0	0	0
Contratistas y subcontratistas entrenados en temas de seguridad y salud ocupacional	Porcentaje	403-5	100%	100%	100%
Desglose de trabajadores propios					
Trabajadores permanentes en Jornada completa	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	509	529	538
Hombres	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	422	431	439
Mujeres	Número al 31 de diciembre de cada año	102-8	87	98	99
Trabajadoras por rango etario					
Mujeres menores de 30 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	22	25	18
Mujeres entre 30 y 50 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	58	65	73
Mujeres mayores de 50 años	Número al 31 de diciembre de cada año	405-1	7	8	8
Relaciones laborales					
Sindicalización	Porcentaje respecto del total de colaboradores	405-1	65%	69%	74%
Huelgas	Número		0	0	0
Años sin huelga	Número		24	25	26
Índice de clima laboral	OHI Score		81	*5	80
Capacitación					
Horas de capacitación	Miles de horas	404-1	35,8	40,4	35,7
	horas/colaborador	404-1	70,4	76,4	66,4
Monto invertido en capacitación	US\$ invertidos en capacitación		854.371	926.977	846.354
Monto invertido por trabajador	US\$/colaborador		1.679	1.752	1.573
Trabajadores con evaluación de desempeño	Porcentaje respecto del total de trabajadores	404-3	100%	100%	100%

5: Encuesta realizada cada dos años por la consultora internacional McKinsey.

Indicador	Base de cálculo	Indicador Estándares GRI	2016	2017	2018
NUESTRAS COMUNIDADES					
Relaciones sociales					
Incidentes sociales	Número	413-1	1	0	0
Reclamos respecto de impactos sociales	Número. Solo incluye aquellos presentados a través de los mecanismos formales de reclamación	413-1	1	0	0
Comunidades desplazadas por proyectos de la empresa	Número	EU22	0	0	0
Comunidades con programas de participación	Número	413-1	16	20	20
Comunidades con evaluación de impactos	Número	413-1	6	8	14
Aporte social					
Comunidades con programas de desarrollo	Número	413-1	6	8	10
Inversión social	Monto en miles US\$	413-1	s.i.	1.024	943
Beneficiados	Número	413-1	2.139	2.706	3.300
MEDIO AMBIENTE Y ENTORNO					
Incidentes y multas ambientales					
Incidentes con impacto ambiental	Número de derrames significativos	306-3	2	0	0
	Volumen en m ³ de derrames significativos	306-3	0,4	0	0
Multas ambientales	Número de multas	307-1	0	0	0
	Monto en US\$	307-1	0	0	0
Energía eléctrica consumida	Gigajoules	302-1	50.521	48.336	56.163
Emissiones de Gases Efecto Invernadero	Toneladas de CO ₂ eq. Suma de las emisiones de alcance 1 y 2	305-1; 305-2	7.944	8.797	8.321
Residuos y reciclaje⁶					
Residuos Industriales Peligrosos	Toneladas	306-2	521 ⁷	137	227
	Porcentaje reciclado		68%	50%	51%
Residuos Industriales NO Peligrosos	Toneladas	306-2	6.189	3.222	6.331
	Porcentaje reciclado		88%	89%	78%
Biodiversidad					
Reducción de tala de árboles nativos	Hectáreas no taladas	304-3	s.i.	s.i.	24
Nuevas áreas reforestadas por Transelec	Hectáreas	304-3	0	28	23
Energías renovables conectadas por Transelec	MW		1.022	347	227
	Porcentaje respecto del total conectado al sistema		78%	22%	33%

s.i.: sin información

6: Cifras solo incluyen a operaciones.

7: Durante el año 2016 se efectuó el retiro de seis equipos transformadores que generaron un alto volumen de residuos peligrosos (272 ton), del orden del 52% del total de residuos peligrosos generados en 2016 en Transelec.

Índice de contenido GRI

Estándares. Opción Esencial Reporte de Sostenibilidad 2018 - Transelec

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
GRI 101: Fundamentos 2016		[GRI 101 no incluye contenidos]	
CONTENIDOS GENERALES			
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-1 Nombre de la organización	Portada	
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	8, 9	
	102-3 Ubicación de la sede	La sede principal se ubica en la ciudad de Santiago, Chile.	
	102-4 Ubicación de las operaciones	8	
	102-5 Propiedad y forma jurídica	8, 34	
	102-6 Mercados servidos	8, 9	
	102-7 Tamaño de la organización	10, 31, 48, 73, 75	
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	10, 48, 75	La información sobre empleados y otros trabajadores no se presentan por región, ya que están agrupados para toda la operación en Chile.
	102-9 Cadena de suministro	10, 41, 48, 75	
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	8	
	102-11 Principio o enfoque de precaución	La Política de Sostenibilidad de Transelec cautela la aplicación del enfoque preventivo en el actuar de la Compañía.	
	102-12 Iniciativas externas	17, 44	
	102-13 Afiliación a asociaciones	44	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	5	
	102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales	5, 13, 14, 32	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	3, 5, 16, 39	
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	39, 74	
	102-18 Estructura de gobernanza	35, 36	
	102-19 Delegación de autoridad	36	
	102-20 Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	36	
	102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	35, 74	Información no disponible para la composición según: número de cargos significativos y compromisos de cada persona y naturaleza de los compromisos; afiliación a grupos sociales infrarrepresentados; y representación de los grupos de interés.
	102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno	El Presidente del Directorio no ocupa cargos ejecutivos dentro de la compañía	
	102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de propósitos, valores y estrategia	35	
102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	35		
102-29 Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales	35, 36		

(Continúa en pág. siguiente)

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión	
GRI 102: Contenidos Generales 2016	102-30 Eficacia de los procesos de gestión del riesgo	32		
	102-31 Evaluación de temas económicos, ambientales y sociales	36, 40		
	102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	El Directorio es el responsable de evaluación y aprobación formal del Reporte de Sostenibilidad y de garantizar que se traten todos los temas materiales. El Directorio aprobó el presente reporte en la sesión de Abril de 2019.		
	102-40 Lista de grupos de interés	43		
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva	53		
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	42		
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	42, 43	Información no disponible para la frecuencia de la participación por tipo y por grupo de interés.	
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	43		
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	El presente reporte cubre la misma entidad que la Memoria Anual, Transelec S.A.		
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	72		
	102-47 Lista de temas materiales	72		
	102-48 Reexpresión de la información	El efecto de cualquier reexpresión de información respecto de reportes anteriores y los motivos para dicha reexpresión, se especifican como notas al pie en los respectivos indicadores en que esto ha ocurrido.		
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	Los cambios significativos con respecto la cobertura de los temas, se especifican como notas al pie cuando se presenta dicha información.		
	102-50 Periodo objeto del informe	72		
	102-51 Fecha del último informe	Reporte de Sostenibilidad 2017, publicado en Abril de 2018.		
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Anual		
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	82			
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	72			
102-55 Índice de contenidos GRI	77			
102-56 Verificación externa	El presente reporte no se ha sometido a verificación externa.			

TEMAS MATERIALES

GESTIÓN DEL NEGOCIO, INNOVACIÓN Y CALIDAD DE SERVICIO

Desarrollo y adaptación del negocio al escenario energético del futuro: Estrategia de desarrollo; Innovación y transformación digital

GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	13, 14, 26	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	13 - 16, 26 - 29	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	27	
	Número de proyectos en el portafolio de Innovación	27, 73	
	Número de proyectos de innovación en etapa de operación	27, 73	
	Número de proyectos de transformación digital	73	
	Colaboradores desarrollando iniciativas de innovación	27, 73	

(Continúa en pág. siguiente)

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
Confiable y seguridad del servicio			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	19, 20	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	19, 21, 24-25	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 22 -25	
	G4-EU12 Pérdidas por transmisión y distribución de la energía	22 - 23, 73	
	Indíces de desconexión	22 - 23, 73	
	Robos de conductores	25, 73	
	Satisfacción de clientes	73	
	Alianzas en seguridad pública	25, 73	
Responsabilidad financiera y huella de valor			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	30	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	31 - 33	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31, 33	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico generado y distribuido	33, 73	
	Evolución de los ingresos	31, 73	
	Evolución del Ebitda	31, 73	
	Valor de inversión	31	
	Liquidez	31	
GOBIERNO E INTEGRIDAD			
Gobierno corporativo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	34	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	35, 36	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	36	
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Número de directoras	35, 74	
	405-1 Directores con edad menor a 30 años	35, 74	
	405-1 Directores con edad entre 31 y 50 años	35, 74	
	405-1 Directores mayores a 51 años	35, 74	
Ética y cumplimiento			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	37	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	38 - 40	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	38 - 40	
GRI 205: Lucha contra la corrupción 2016	205-2 Miembros del directorio capacitados en procedimientos anticorrupción	40, 74	Información no disponible: número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de Transelec; y el número total y el porcentaje de miembros del Directorio y de trabajadores que hayan recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región.
	205-2 Empleados formados en procedimientos anticorrupción	40, 74	
	205-3 Casos confirmados de corrupción	40, 74	
GRI 206: Competencia desleal 2016	206-1 Casos de competencia desleal	40, 74	
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Incidentes de discriminación	40, 74	
GRI 419: Cumplimiento socioeconómico 2016	419-1 Monto de multas por incumplimiento social o económico	40, 74	
	419-1 Número de sanciones no monetarias por incumplimiento social o económico	40, 74	
	419-1 Número de casos de incumplimiento social o económico	40, 74	

(Continúa en pág. siguiente)

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
	Porcentaje de empleados cubiertos por el Código de Ética	100% de los empleados. El Código cubre todas las operaciones de la compañía	
	Número de denuncias recibidas a través del Canal de Denuncias	40, 74	
	Porcentaje de denuncias resueltas en el período respecto del total recibidas	40, 74	
Colaboración y engagement con nuestros grupos de interés			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	42	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	42, 43	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	42, 43	
PERSONAS			
Seguridad y salud			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	45	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	45-46	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 47	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistemas de gestión en Salud y seguridad ocupacional	46	
	403-2 Gestión de riesgos, incidentes en seguridad	46, 75	
	403-3 Servicios de salud ocupacional	46-47	
	403-5 Capacitación en salud y seguridad	75	
	403-6 Promoción de la salud ocupacional	47	
	403-7 Prevención y mitigación de impactos directos en la salud y seguridad vinculados a la relación con el negocio	46-47	
	403-9 Accidentabilidad relacionada al trabajo	10, 47, 75	Los indicadores de seguridad no se presentan por región, ya que están agrupados para toda la operación en Chile. Información no disponible: desagregación por sexo y por tipo de empleo. Para cada indicador se utilizan las reglas para su registro definidas por la legislación chilena a través de la SUSESO.
	403-10 Enfermedades ocupacionales	75	
Desarrollo de capital humano			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	48	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	48-53	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 47-53	
GRI 404: Formación y enseñanza 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	49, 75	Información no disponible: media de horas de formación desglosado por sexo y categoría laboral
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	49	Información no disponible: Programas de ayuda a la transición para profesionales que salen de la empresa.
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	75	Información no disponible: desglose por sexo y categoría laboral
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad en empleados	10, 48-50, 75	
	Relaciones laborales: sindicalización, huelgas, índice de clima laboral	10, 53, 75	

(Continúa en pág. siguiente)

Estándar GRI	Contenido	Número de página o URL	Omisión
NUESTRAS COMUNIDADES			
Engagement local			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	54	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	54-57	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 10, 57	
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	10, 76	
	G4-EU22 Personas desplazadas por proyectos de la empresa	76	
Aporte al desarrollo			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	58	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	58-59; 61	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 59-60	
	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	58-59, 76	
MEDIO AMBIENTE			
Gestión ambiental			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	62	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	62-67	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 63- 67	
GRI 306: Efluentes y residuos 2016	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	67, 76	
	306-3 Derrames significativos	9, 63, 76	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	64, 76	
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	307-1 Cantidad de multas ambientales	10, 67, 76	
	307-1 Monto de las multas ambientales	10, 67, 76	
Cambio climático			
GRI 103: Enfoque de gestión 2016	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	68	
	103-2 El enfoque de gestión y sus componentes	68-70	
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	4, 69-70	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	70, 76	
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	70, 76	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	70, 76	
	Energías renovables conectadas por Transelec	10, 69	

Reporte de Sostenibilidad 2018 TRANSELEC

Dirección general:

Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad

Desarrollo de Contenidos:

Kodama & Mex

Diseño:

Grupo Oxígeno

Abril 2019

Contacto

Para más información del reporte, dirigirse a:

Mireya Leyton

Jefa de Comunicaciones Externas, Vicepresidencia de
Asuntos Corporativos y Sustentabilidad

mleyton@transelec.cl